

Beyond

ASAHI
Research Institute

2023. 5 vol.29

ムーンショットプロジェクトは進んでいる

あさひ総研

インボイス制度に向けて

同一労働同一賃金 労働基準監督署と労働局の連携

新入社員研修を実施しました

新入社員紹介

Focus

社会福祉法人 敬寿会

News

あさひ通信

第214回 日本経済の現況

INFORMATION



CONTENTS

ムーンショットプロジェクトは進んでいる

あさひ総研

- 01 ・税制
インボイス制度に向けて
- 02 ・労務
同一労働同一賃金 労働基準監督署と労働局の連携
- 03 ・経営
新入社員研修を実施しました

新入社員紹介

Focus 社会福祉法人 敬寿会

News

あさひ通信 第214回 日本経済の現況

INFORMATION

[Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX化、新型コロナウイルスへの対応、人口構造の激変、AIやロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

破壊的イノベーションに向けて



ムーンショットプロジェクトは進んでいる

統括代表社員 田牧 大祐

「OASIS TOKYO」は、暗号資産取引所を運営するコインチェックがメタバース^{*1} プラットフォーム「The Sandbox」上の土地 LAND に展開する 2035 年の近未来都市をコンセプトにした仮想都市のことである。OASIS TOKYO は、ライブなどのイベント、アバターの販売、ファッションブランドの情報発信など、ビジネスを展開することもできるコミュニティ拠点である。メタバースの世界観は、映画『レディー・プレイヤー1』^{*2} が分かりやすい。主人公が、荒廃した現実世界から離れ、自分の分身アバターで、何にでもなれ、何でもできるという仮想空間のゲームの世界で謎を解きながら活躍する物語だ。

内閣府が掲げるムーンショット計画^{*3} の目標 1 に、誰もが自在に活躍できるアバター共生社会の実現が掲げられている。2030 年のターゲットでは、1 人で 10 体以上のアバターを操作する。つまり分身は 1 体ではなく、様々な自分を複数のアバターで表現し、活動し、楽しむことが見えてくる。アバターによりこれまでの数倍の働く機会を持つこともできる。一方で企業側から見ると数倍の労働力、あるいは、数倍のスキルに出会えると捉えることができる。

先日、ムーンショット計画のアドバイザーを務める藤沢久美氏^{*4} の講演を聞く機会があった。特に疾患の超早期予測の話は興味深かった。現在、体内に取り込

んだ極小サイズのデバイスにより、日々の生体情報を収集し、すい臓がんなど発見しづらい病気や難病を早期に検知するなど、リアルタイムの生体情報により病気の予測・予防が進められており、すでに実現化の目途がたっているという。データ提供者が増えれば増えるほど、情報は蓄積され、精度はさらに増していく。病気が発症する前に予防するというこれまでの医療の考えが変わってくるであろう。もちろん健康診断で検査をするというこれまでの前提もなくなる。

ムーンショットとは、J・F・ケネディ氏のアポロ計画のように、前人未到で非常に困難であるが、大胆な発想、壮大な計画、挑戦を意味する。破壊的イノベーションを起こすには高い理想と目標が必要だ。仮想空間におけるアバターの活用も疾患の超早期の予測・予防も、プロジェクトは目標に向かって着実に進んでいる。

*1 meta (超越) と universe (宇宙) を組み合わせた造語で、インターネットを利用した 3 次元仮想空間またはそのサービス

*2 スティーブン・スピルバーグ監督 2018 年製作 バーチャル空間オアシスで展開される SF アクション映画

*3 目標 1 は 2050 年までに人が身体、脳、空間、時間の制約から解放された社会を実現する、目標 2 は 2050 年までに、超早期に疾患の予測・予防することができる社会を実現する、などの破壊的イノベーションの創出を目指した 9 つの目標を掲げている

*4 (株)国際社会経済研究所理事長。2007 年世界経済フォーラムでヤング・グローバル・リーダーに選出



令和 5 年 10 月 1 日より、消費税の仕入税額控除において適格請求書等保存方式（以下、インボイス制度）が開始されます。インボイス制度の導入へ向けて、実務上の注意点を紹介いたします。

①インボイスの様式

インボイスの様式は、法令等で定められていません。インボイスとして必要な事項（図 1）が記載された書類（請求書、納品書、領収書、レシート等）であれば、その名称を問わずインボイスに該当します。手書きの書類であっても、必要な事項が記載されていればインボイスに該当します。また、インボイスとして必要な記載事項は、一つの書類ですべてが記載されている必要はなく、複数の書類で必要な記載事項を満たせば、それらの書類全体でインボイスの記載事項を満たすこととなります。

②口座振替、口座振込による事務所家賃の支払

契約書に基づき代金決済が行われ、取引の都度、請求書や領収書が交付されない取引であっても、原則として、インボイスの保存が必要です。契約書にインボイスとして必要な登録番号等の記載事項の一部が記載されており、実際に取引を行った事実を客観的に示す書類とともに保存をしておけば、借主は仕入税額控除の要件を満たすこととなります。

令和 5 年 10 月以降に新たに事務所の賃貸借契約を結ぶ場合は、登録番号等が記載されている賃貸借契約書に加え、賃貸借契約書に記載のない取引年月日等を示す書類を保存する必要があるため、口座振替の場合はその銀行口座に係る通帳、口座振込の場合は振込金受取書を保存する必要があります。

令和 5 年 10 月以前から既に事務所の賃貸借契約書を結んでいる場合は、インボイス制度導入前に契約を締結しているため、登録番号や適用税率、消費税額等のインボイスの記載事項が賃貸借契約書に記載されていないことが想定されます。その場合、既存の契約書を作り直さないのであれば、借主は賃貸借契約書と実際に取引を行った事実を客観的に示す通帳や振込金受取書の保存に加え、記載が不足している登録番号等について、貸主から別途通知を受けそれを合わせて保存する等の対応が必要となります。

この取り扱いは、事務所家賃以外の請求書がない取引も同様の対応となります。また、上記の方法によらず、貸主が一定期間の賃料等についてのインボイスを交付する場合は、借主はそのインボイスを保存することで仕入

インボイス制度に向けて

税額控除が可能となります。注意点として、このように取引の都度、請求書が発行されない取引は、取引の途中で取引の相手方（貸主）が適格請求書発行事業者でなくなる場合が想定されることが挙げられます。適格請求書発行事業者は国税庁にて公表されていますので、必要に応じ相手方が適格請求書発行事業者か確認する必要があります。

図 1) 適格請求書の記載事項・記載の留意点

請求書			△△商事(株)
11月分 131,200円			登録番号 T012345...
××年11月30日			
日付	品名	金額	
11/1	魚 *	5,000円	
11/1	豚肉 *	10,000円	
11/2	タオルセット	2,000円	
⋮	⋮	⋮	
合計	120,000円	消費税 11,200円	
8%対象	40,000円	消費税 3,200円	
10%対象	80,000円	消費税 8,000円	

- ① 適格請求書発行事業者の氏名又は名称及び登録番号
- ② 取引年月日
- ③ 取引内容（軽減税率の対象品目である旨）
- ④ 税率ごとに区分して合計した対価の額（税抜き又は税込み）及び適用税率
- ⑤ 税率ごとに区分した消費税額等※2
- ⑥ 書類の交付を受ける事業者の氏名又は名称

※1 下線の項目が、現行の区分記載請求書の記載事項に追加される事項です
 ※2 “税率ごとに区分した消費税額等”の端数処理は、一の適格請求書につき、税率ごとに1回ずつとなります

国税庁「適格請求書等保存方式の概要」



山形事務所
 審査部
 早坂 賢人

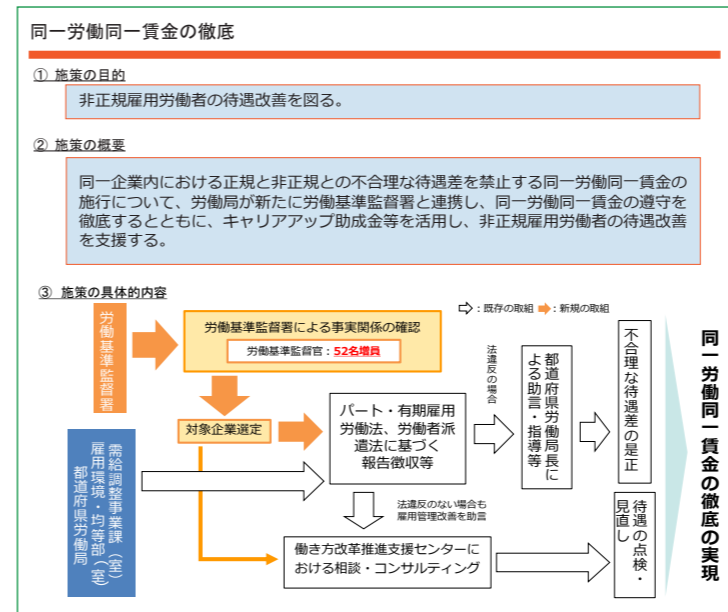
審査部にて従事。決算書や申告書のチェックを日々行う。



同一労働同一賃金 労働基準監督署と労働局の連携

令和 5 年度の労働行政重点施策の中に、「同一労働同一賃金の徹底」が挙げられています。「同一労働同一賃金」については、法を守らせる履行確保は都道府県労働局の雇用環境・均等部（室）及び需給調整事業課（室）の所掌ですが、令和 5 年度からは労働基準監督署が、定期監督の機会などを利用して、非正規雇用労働者の基本給や諸手当等の処遇について事実確認を実施し、労働局における報告徴収*の対象選定に活かして、同法に基づく是正指導の実効性を強化することになりました。さらに、令和 5 年 3 月 15 日から 5 月 31 日を「非正規雇用労働者の賃金引上げに向けた同一労働同一賃金の取り組み強化期間」と設定して、一層取組強化が行われています。

*報告徴収：事業者に対して、雇用管理の実態の報告を求める事



(内閣府 HP より)

1 労働基準監督官による事実確認

労働基準監督官は、本来業務としては労働基準法及び労働安全衛生法等を所掌し、労働条件に関し、原則として訪問による定期監督等の調査及び是正指導を実施します。その機会を利用し、さらに基本給、通勤手当、賞与などの待遇差の有無を確認することになりました。

2 労働局による報告徴収対象事業場の選定

労働基準監督官が把握した事実は、労働局雇用環境均等部（室）及び需給調整事業課（室）と共有され、報告徴収の対象選定に活かされます。つまり、労働基準監督官による事実確認の後に報告徴収対象事業場に選定された場合は、問題ありと判断されて選定された可能性が高いといえます。

3 報告徴収の実務

労働局職員の訪問により、事前記入のヒアリング票・規程・関係書類の閲覧と、担当者へのヒアリングが行われます。ヒアリング票は、正職員、パートタイマー等の従業員区分ごとの人数や契約期間の定め有無、短時間労働者・有期労働者と正社員の職務の内容、配置の変更範囲の違い等、パート有期法に沿って不合理な待遇差の有無を判断するのに必要な質問で構成されています。

報告徴収自体はすでに実施されています。令和 3 年度には、6,377 企業を対象に実施され、このうち何らかのパート有期法違反が確認された企業 4,470 社 (70.1%) に対し、是正指導が行われました。指導事項は多かった順に①労働条件の文書交付②短時間・有期雇用管理者の選任③(待遇決定方法・差についての)説明義務となっています。同一労働同一賃金関係は、令和 2 年には 42 件だったものが、令和 3 年には 216 件と大幅に増加しています。

4 同一労働同一賃金 不合理性のチェック

労働局による是正指導にあたっては、待遇差の不合理性はパート有期法及び同一労働同一賃金ガイドライン（指針）により示された基準及び最高裁判例により判断するといわれています。待遇ごとに具体的な例を挙げている「同一労働同一賃金ガイドライン」はわかりやすく、自社の労働条件について整理するのに役立ちますので、今一度、自社制度を見直してみたいかがでしょうか。

同一労働同一賃金ガイドライン

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190591.html>



いまの社会保険労務士事務所
 特定社会保険労務士 今野佳世子

埼玉県内 3 か所の労働基準監督署にて労災認定・保険給付業務等に従事。2008 年いまの社会保険労務士事務所を開業。2010 年特定社会保険労務士付記。



新入社員研修を実施しました

旭ブレインズでは、今年も新入社員オープン研修を山形会場（4月4・5日）、仙台会場（4月6・7日）で開催しました。ご参加いただいた皆様、お申込み企業の皆様、誠にありがとうございました。

新入社員オープン研修は、さまざまな企業の新入社員が一堂に集まって行う、2日間の研修です。この研修では、新社会人となった参加者の皆様に、企業活動についての認識や社会人としての基本動作をしっかりと身につけていただき、組織の中で力を発揮するための土台づくりを行っています。どのような仕事でも、指示受け、報告・連絡・相談、ビジネスマナーなど社会人としての基礎が大切ですので、業種・学歴を限定せず、社会人として最低限知っておいてほしい基礎知識を中心にお伝えしています。

新入社員が組織で役立つ人材に育つためには、「どのように仕事をすれば周囲の役に立てるのか」を理解する必要があります。それを理解していなければ「ただ言われた作業をするだけ」になってしまいます。そのため、この研修では社会人としてのマナーだけではなく、「企業経営の目的」や「良い仕事のしかた」についてもお伝えしています。「自分に期待されていることは何か」や「自分が果たすべき責任は何か」「良い仕事をするためにはどのようにすればよいのか」などについて考えていただき、自ら進んで仕事に関わるよう指導しています。

研修の最後には「3ヶ月間の行動計画」として、自分の理想とする将来像に近づくために今からどのような行動をすればよいかを考えていただきました。この計画をもとに努力を積み重ね、理想とする立派な社会人になることを期待しております。

現在新卒採用市場では、企業の求人数が就活生を上回る「売り手市場」が続いており、今後はより一層、新卒の社員を採用することが難しくなることが予想されます。また、新卒の社員を採用することができたとしても、早期に離職をされてしまう可能性もあります。2022年12月に就職みらい研究所が大学生・大学院生を対象に行った調査では、就職先を確定する際に決め手となった項目として、「福利厚生（住宅手当等）や手当が充実している」「会社や業界の安定性がある」などを抑え、「自らの成長が期待できる」が最も高い結果となりました。

数ある企業の中から、自社を選んでもらい、入社後は定着してもらおうためにも、社員の方に成長を感じていただくことが重要です。そのために、社内の研修制度を整えるのももちろんのこと、積極的に外部の研修にも参加させるなど、人材

の育成に力を入れる必要性があります。

弊社の新入社員研修は実施して終わりではなく、参加企業の担当者へ報告に伺って研修時の様子をお伝えし、その後の教育方針のご相談も承っております。研修に参加した方々が学んだことを活かし、それぞれの職場で活躍することを願っております。



山形会場



仙台会場



株式会社旭ブレインズ
佐々木 陸

経営改善計画策定支援や採用支援などの経営コンサルティング業務に従事

あさひグループ 新入社員のご紹介

あさひグループに4名の新入社員が仲間入りしました。新入社員研修の一環として、現在電話対応を行っています。お客様にはご迷惑をおかけすることもあるかと思いますが、何卒ご容赦いただきますようお願いいたします。



金田 奈菜美 かねだ ななみ
【所属】山形事務所 経営支援 DX部
山形県 出身
新潟大学人文学部 卒

【趣味・特技】
筋トレとサイクリングと読書が好きです！終業後の筋トレが癒しの時間です。

【一言】
先輩方の背中を追い、お客様のお役に立てる存在になれるよう精進します。よろしくお祈りいたします。



戸井田 昌樹 といた まさき
【所属】仙台事務所 経営支援1部
秋田県 出身
金沢大学人間社会学域経済学類 卒

【趣味・特技】
大学4年生まで14年間野球をしていました。週末は野球観戦をしています！

【一言】
まだまだ会社の戦力として働けていませんが、一つ一つ丁寧に仕事を学び、いち早くお客様のお力になれるように日々精進していきたい所存です。明るく元気に頑張ります！！



小松 奏笑 こまつ かなえ
【所属】仙台事務所 経営支援2部
宮城県 出身
東北学院大学法学部 卒

【趣味・特技】
くまが好きで雑貨を集めています。手元にくまポーチを置いてお仕事をしています。

【一言】
覚えることだらけで大変ですが、日々全身全霊で業務に取り組んでいます。お客様に安心してお仕事を任せていただけるよう、精進してまいります。ご指導よろしくお祈りいたします。



時田 琉成 ときた りゅうせい
【所属】山形事務所 経営支援1部
宮城県 出身
新潟大学経済学部 卒

【趣味・特技】
海釣りが趣味です。今年の目標は60センチ越えのヒラメを釣ることです。

【一言】
昨日より今日、今日より明日できることの幅を広げられるように、何事にも失敗を恐れずチャレンジしていきます。一日でも早くお客様、先輩方に信頼していただけるように頑張ります。

Focus

日本一職員が輝く
施設を目指します

敬寿会は、平成6年7月に山形で発足した社会福祉法人で今年30周年を迎えます。

特別養護老人ホームを中心に様々な高齢者福祉事業のほかに医療・保育事業も運営しております。平成14年に厚生労働大臣より全国法人の認可を得て以来、山形・宮城・埼玉・東京・神奈川に合わせて17拠点87事業、職員数は950名を超える広域的な法人です。



社会福祉法人敬寿会
https://keijuen.or.jp/
山形県山形市諏訪町2-1-25
TEL.023-664-2141



今年4月には新たに山形で定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業を、東京都世田谷区と葛飾区では訪問看護事業を開いたしました。令和5年4月現在、東北6県では、一番大きい社会福祉法人へと成長しました。今後は日本一職員が輝く施設を目指して、地域福祉の拠点として皆様が安心して暮らせるお手伝いをまいります。



■ サービス事業一覧 ■

第1種社会福祉事業

特別養護老人ホーム、地域密着型特別養護老人ホーム、ケアハウス（軽費・特定）

第2種社会福祉事業

短期入所生活介護事業（ショートステイ）、通所介護事業（デイサービス・総合事業含む）、認知症対応型共同生活介護事業（グループホーム）、小規模多機能型居宅介護事業、看護小規模多機能型居宅介護事業、訪問介護事業（総合事業含む）、ライフサポート事業、定期巡回随時対応型訪問看護看護事業

公益事業

居宅介護支援事業、地域包括支援センター、有料老人ホーム、特定施設入居者生活介護事業、訪問看護ステーション、事業所内保育、企業主導型保育



敬寿会

検索

施設内の様子等、SNSやホームページで随時更新しております。是非ご覧ください。



Instagram



LINE 公式

RPAツールの移行をより簡単によりスムーズに

🇨🇦 Blueprint Software System Inc.とパートナー契約を締結

2023年4月、株式会社ASAHI Accounting Robot研究所（本社：山形県山形市、代表取締役：田牧大祐 以下「当社」）は、カナダトロントでグローバルにRPA移行サービス（Blueprint）を提供するBlueprint Software System Inc.（以下「Blueprint社」）と、日本国内で初めてのパートナー契約を締結致しました。

Blueprint は、Automation Anywhere、blueprism、UiPath からMicrosoft Power Automate への移行のコストを大幅に削減することが可能なサービスとなっております。これまでRPAツールの移行は、移行先の新しいRPAツールを使って手動で作成する必要がありましたが、このサービスを利用することで、RPAツール移行に係るコスト、時間、リスクを削減することが可能です。

当社ではこれまで他社RPAツールからPower Automate への移行のご支援をして参りましたが、今後、国内唯一のパートナーとしてBlueprint社と協力し、より一層RPA移行サービスを強化して参ります。



ロボ研 PowerAutomate サポートサイト

ITreview Grid Award 2023 Spring 3カテゴリーでLeaderを受賞

当社はこの度、法人向けIT製品・クラウドサービスのレビュープラットフォーム「ITreview（アイティレビュー）」（運営：アイティクラウド株式会社）において、【リスクリテラシー研修（DX教育）】【リスクリテラシー研修（RPA）】【Power Platform構築パートナー】の3部門で、市場の認知度が高く、顧客からの満足度も非常に高い製品であるとして、「Leader」を受賞しました。



実際のレビューはこちらからご覧いただけます。

★ITreview Grid Awardとは…

BtoB向けIT製品/SaaSのレビュープラットフォーム「ITreview」に投稿されたレビューをもとに、四半期に一度、ユーザーに支持された製品を表彰するものです。表彰製品は顧客満足度と、市場での認知度を掛け合わせた独自の四象限の満足度マップ「ITreview Grid」に基づき選出されます。

株式会社ASAHI Accounting Robot研究所は、今後もMicrosoft Power Platformの魅力と活用方法を発信して参ります。そしてまた、デジタルスキルを効率的かつ実践的に学ぶ組織向けにリスクリテラシー関係の情報発信とデジタル人材育成支援事業を全国で展開していきます。

◆RPAに関する様々なセミナーを開催しています！◆

～リスクリテラシーの第一歩～はじめてのRPA 【講師】エンジニア 柏倉佑美

生産性向上や業務効率化の切り札として注目されてきたRPAが今、企業のDX化を推進する「リスクリテラシー」のツールとして再び注目を集めています。「リスクリテラシーやDXについて最近よく耳にするけど、具体的に何を始めたらいい？」という方の第一歩を後押しします。

【プログラム】

- ・Windows10・11 ユーザーは無償で使えるRPA「Power Automate for desktop」とは
- ・企業におけるRPA活用事例、リスクリテラシー事例から学ぶ
- ・Power Automate/Power Automate for desktop 自動化デモ

【こんな方におすすめ】

- ・RPAで何が出来るのかよく分からない
- ・他社ではRPAをどのように活用しているのか知りたい



リスクリテラシー経験者で現Microsoft MVPによる「現場のリスクリテラシー」セミナー 【講師】エバンジェリスト 大塚明日香

DXやデジタル改革を担う人材を育てる方法として注目の「リスクリテラシー」。自身のデジタル分野のリスクリテラシー体験を踏まえ、学習のはじめ方や成功の秘訣をお伝えします。

【プログラム】

- ・リスクリテラシーとは
- ・リスクリテラシーのはじめ方
- ・実践事例の紹介

【こんな方におすすめ】

- ・会社でリスクリテラシーを導入し社員のスキルや業務の質を向上させたい
- ・リスクリテラシーに取り組み中だが課題を感じている



事務スタッフが始める！自動化・デジタル化Webセミナー 【講師】エバンジェリスト 大塚明日香

事務スタッフ一人ひとりが自動化ツール・RPAを使い、繰り返し作業から解放されることでより自由に、人らしく輝ける職場づくりが加速します。

【プログラム】

- ・自動化ツール Power Automate と Power Automate for desktop とは
- ・無償版と有償版の違い
- ・ライブデモ（操作実演）
- ・当社サポートメニューのご紹介

【こんな方におすすめ】

- ・日々の業務を自動化して時間を有効に使いたい
- ・プログラミング経験はないが自分で開発を行ってみたい



※開催日時については、11P セミナー案内をご覧ください。

日本経済の現況

公認会計士・税理士 **栗田 健一**



元経済企画庁調査局長小峰隆夫氏の「2023 日本経済の現状と課題」という講演をもとに、私見も加え日本経済の現況をまとめてみた。

現在の日本経済はコロナの落ち込みからの回復期にある。GDP で見れば大分前にコロナ前を越え水面上に出ているのだが、運輸業とか、宿泊・飲食のような対面型サービスの一部業種では業績がピークから4～5割落ちたためダメージが大きく、最近ようやく元に戻った状況だ。

日本の景気は東日本大震災とか、リーマンショックとか、コロナショックのような外的な突発事件で景気が悪くなるが、通常期は世界経済の動向が輸出部門に表れ、鉱工業生産に影響し国内景気を左右するのが基本的なパターンだ。最近では輸出部門の鈍化が気になるところだが、エコノミストによれば今後の日本経済は年率1%前後の穏やかな成長がしばらく続くとみられている。

マクロ経済的にはコロナの影響はほとんどなくなり、今後は世界の2大経済大国のアメリカと中国の景気の悪化がリスクと捉えられている。アメリカはインフレを抑え込もうと金利を上げているので経済活動が鈍化するのではと心配され、中国はゼロコロナという過剰規制で経済に悪影響を及ぼしていたが、これを一気に解除して爆発的に感染症が増え経済を阻害するのが心配だという訳だ。日本はこれらの影響をまともに受けて輸出が鈍化し、生産活動が減退し景気にも影響するのではと心配されていた。しかし、IMFの世界予測ではアメリカの成長率もやや上がり気味、中国も上方修正しており世界経済の鈍化は意外と小さいのではと考え方を変化させている。

しかし、四半世紀に及ぶデフレ構造は日本経済に閉塞感をもたらし、一人当たりの平均賃金やGDPの伸びでは、主要先進国を大きく下回っている。しかも原材料価格の上昇や円安の影響により総合物価指数は昨年4月から2%を超えているの

だが、このインフレは国内の経済活動の活発化による国内インフレではなく輸入価格が上がることによって物価が上がる輸入インフレであり、生産性の上昇による賃上げ効果0.6%、分配率上昇による賃上げ効果0.8%ではカバーしきれず、実質賃金を0.8%下げてしまっている。

そんな中で、少子高齢化の波を受けて人材確保の旗印のもと4月以降大企業を中心に賃上げラッシュが続いている。生産性上昇の範囲内で賃上げをするのであれば何も問題は無いのだが、企業利益を食いつぶしての賃上げを日本経済が今後どうこなしていくのか注視されているところだ。

一方、所得面での動きでは家計貯蓄率が注目される。日本の貯蓄率はコロナ前までは1～2%と非常に低い貯蓄率だったが、2020年第2四半期に20%以上の貯蓄率になっている。これは理由がはっきりしており、政府が国民一人当たり10万円を給付したのだが、貰ったものの外食ができない、旅行もできないで使い道がなくそのまま貯めてしまった為だ。その後も使い道がないと将来不安により10%前後の貯蓄率が続いたため、日本の個人の金融資産は現在2000兆円に及んでいる。これが500兆円に及ぶ企業の内部留保と相俟って金融機関は資金の運用先に困りそれが不動産業界に回っている。最近の新築マンションの平均価格は東京23区で2億1千万円、首都圏で1億4千万円だという。東京はもうバブルの様相だ。

最後に少子化問題を考えてみよう。先頃、国立社会保障・人口問題研究所が「将来推計人口」を公表し、50年後の2070年を予測している。①日本の人口は3割減の8700万人、②高齢化率は約10%増え38.7% ③14歳～65歳の生産年齢人口は3000万人減で4535万人、④人口に占める外国人の割合8.2%増で10.8%。少子化の加速は社会のあらゆる仕組みに影響する。移民問題の検討を含め、これらの条件下でも成り立つ日本を作っていかなければならない。

SEMINAR

あさひ会計ホームページのWhat's New「セミナー情報」をご覧ください。
会場◆【山形】あさひ会計山形事務所 【仙台】あさひ会計仙台事務所

『成長戦略・事業承継 個別相談会』 参加費：無料

M&A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。
◎各会場先着5組様限定、完全予約制
※Zoomを利用したWEB形式の面談も可能です。
共催/日本M&Aセンター

【山形】	【仙台】
5月10日(水)	5月15日(月)
6月7日(水)	6月13日(火)

◆時間：各会場共通
①9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00

『～リスクリングの第一歩～ はじめてのRPA』 参加費 無 料

主催：株式会社ASAHI Accounting Robot 研究所 各会場定員◆8名
講師：エンジニア 柏倉 佑美

【山形】	【仙台】
5月10日(水)	5月8日(月)
6月7日(水)	6月5日(月)

◆時間：各会場共通 14:00～15:30

『経理担当者育成1ヶ月完成プログラム』全4回

参加費：おひとり様¥22,000

経理担当になりたての方や個人事業の経理担当の方など、経理初心者の方にとって実務に役立つ、必要最低限の基礎知識を学んでいただけるプログラムです。

【山形】定員15名
【Webセミナー/Zoom】

◎山形会場をメイン会場として、オンライン(Zoom)で同時に進行いたします。

※日程等詳細は、あさひ会計ホームページまたは別途チラシにてご確認ください。

『若手社員研修』 主催/株式会社旭ブレインズ

参加費：お一人様¥22,000

対象◆入社後約3年～5年目以降の若手社員
※詳細は、同封のチラシをご確認ください。

【山形】
6月8日(木)・6月22日(木)
の2日間

◆時間：両日共通 9:30～16:30
◆定員：28名 ※定員に達し次第締切

※1社のみでの個別研修も実施できます。お問い合わせください。

YouTube 動画配信中

役立つ「税」の情報を分かりやすく配信。限定公開です。



現在公開中のタイトルはこちら

- 【インボイス制度】⑤2割特例について
- 【インボイス制度】⑥事務負担の軽減措置(帳簿のみ要件の対象拡充)



- 【インボイス制度】
- ①制度の概要
 - ②検討対象者について
 - ③適格請求書発行事業者の判定フローチャート
 - ④免税事業者の検討事項

ぜひご覧ください！

『相続個別相談会』 参加費：無料

相続の悩みを個別相談会として無料にて相談をお受けします。
◎ご相談は、相続人の方、または遺言書を検討されている方とご親族様に限定させていただいております。

【山形】☎0120-652-144 山形相続サポートセンター	◆開催日時：各会場共通
【仙台】☎0120-954-883 宮城相続サポートセンター	5月17日(水)
	6月14日(水)
	*1回目/10:00～
	*2回目/14:00～
	いずれも1時間程度

『リスクリング経験者で“現場のリスクリング”セミナー』 参加費 無 料

主催：株式会社ASAHI Accounting Robot 研究所
講師：エバンジェリスト 大沢 明日香

【Webセミナー/Teams】	5月16日(火)
◆時間：15:00～16:00	6月16日(金)

事務スタッフが始める!『自動化・デジタル化Webセミナー』 参加費 無 料

主催：株式会社ASAHI Accounting Robot 研究所
講師：エバンジェリスト 大沢 明日香

【Webセミナー/Teams】	5月26日(金)
◆時間：14:30～16:00	6月21日(水)

『社会福祉法人経営実務検定試験入門対策講座』

参加費：おひとり様¥5,500 + テキスト代

昨年度より新たに設けられた【社会福祉法人経営実務検定試験】「入門」の科目合格を目標として、社会福祉法人の制度及び会計についての基本的知識を学習します。

【山形】定員20名
【Webセミナー/Zoom】

◎山形会場をメイン会場として、オンライン(Zoom)で同時に進行いたします。

6月16日(金) ◆時間：10:00～16:00

使用テキスト/ネットスクール出版
《サクッとわかる社会福祉法人経営実務検定試験入門公式テキストトレーニング》
一般財団法人総合福祉研究会 指定講座



社会福祉法人 敬寿会 (P7 参照)

Beyond vol.29

2023 年 5 月 発行

発行元/あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27

TEL : 023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30

新仙台ビルディング 4F

TEL : 022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>