

# Beyond

ASAHI  
Research Institute

2024. 1 vol.37

AI が働き方を革新する

あさひ総研

外形標準課税と資本金、資本剰余金の関係

所得税・個人住民税の定額減税

令和 6 年度予算と補助金事業

こども未来戦略

Focus

株式会社ヒメジ理化イノテック

News

あさひ通信

第222回 無駄な抵抗はやめる！

INFORMATION





## CONTENTS

### AI が働き方を改革する

#### あさひ総研

- 01 事業承継  
令和6年度税制改正大綱 外形標準課税と資本金、資本剰余金の関係
- 02 税制  
令和6年度税制改正大綱 所得税・個人住民税の定額減税
- 03 経営  
令和6年度予算と補助金事業
- 04 社会福祉法人  
こども未来戦略

### Focus 株式会社ヒメジ理化イノテック

#### News

あさひ通信 第222回 無駄な抵抗はやめろ！

## INFORMATION

### [Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX化、新型コロナウイルスへの対応、人口構造の激変、AIやロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

## すべての Technology が Accessible になる時代



### AI が働き方を革新する

統括代表社員 田牧 大祐

昨年は、ChatGPT<sup>\*1</sup> の話題で始まり、わずか1年で中小企業も個人も日常的に生成AIを使用する時代になった。

2019年、ASAHI Accounting Robot 研究所（以下、ロボ研）では会計処理の自動化に向けたAI-OCR導入を検討し、AI開発企業に相談した際、「とりあえず1千万円の準備をしてください。」と言われ、高額であるため当時導入を見合わせたのであるが、結局自社開発を進め、2022年には月額5千円のAI-OCRサービスをリリースすることができた。現在では、多くの会計ソフトにレシート読み込みと自動仕訳の機能が搭載されており、これらの変化は、わずか5年弱の期間で起こっている。

生成AIは、従来のAIの機能、目、耳、口の機能に加え、文章作成、要約、画像デザイン、プログラムコードの作成など、多様な分野で活用されており、ChatGPTは自然言語を介してこれらを実現する破壊的なイノベーションである。

Microsoft CEOのサティア・ナデラ氏は、2022年に来日した際、Technologyをすべての人にAccessibleにすることで世界を変えるというメッセージを発信していた。AIはすでに民主化されている。

2023年9月にハーバード大学等により発表されたナレッジワーカーの生産性と品質についての調査<sup>\*2</sup>では、「AIを利用したコンサルタントは、AIアクセスなしのコンサルタントより、約40%の生産性が向上した」との結果が出た。AIは仕事を奪うものではなく、生産性をあげるために導入すべきものといえる。

Microsoftの世界31か国31,000人のMicrosoft365ユーザーを対象にした調査では、ビジネスリーダーがAIを迅速かつ責任をもって導入するための3つの重要な知見が示された。

#### 1. デジタル負債の脅威<sup>\*3</sup>

データ、メール、会議、通知の量が私たちの処理能力を上回っており、働く3人に2人が仕事の時間とエネルギー確保に苦慮し、これがイノベーションや画期的アイデアに悪影響を及ぼしている。

#### 2. AIと従業員の新たな同盟

調査によると、多くの従業員は、AIに仕事が奪われるこ

とよりも、AIが仕事の負担を軽減してくれることを望んでいる。49%の回答者が雇用喪失の心配をした一方で、それを上回る70%の回答者が仕事量を減らすために多くの仕事をAIに任せたいと答えている。

#### 3. すべての従業員にAI適性が必要

ビジネスリーダーへの「職場のAIの価値について最も重視することは何か」との問いに対して、最も多い回答は、「従業員の生産性向上」であり、「従業員の削減」は最も少ない回答であった。自然言語を使って、人間とAIと一緒に仕事をすることは仕事の自然な一部になり、AIとの反復的な仕事を行える能力が従業員の重要なスキルになるとしている。

AIを活用し、生産性を高め、時間を創出し、その時間を使い、ビジネスに革新を起こす。

中小企業がRPAやAI、アプリ開発、BI<sup>\*4</sup>など新たなTechnologyを活用するには、経営者が実際にTechnologyに触れてみる必要がある。その体験から、先進性や可能性を感じ理解することで、自社事業での活用や新たな分野での事業アイデアが創出されると考える。

ロボ研では、「ヒトとロボット協働時代を推進する」というミッションを掲げている。

2024年、ヒトとロボット（Technology）が共存する時代、AI、RPA、アプリ開発のさらなる普及に邁進していきたい。

<sup>\*1</sup> シリコンバレーにある人工知能研究企業 OpenAI がリリースした大規模言語モデルを基礎とした自然対話形式のAIチャットボット。

<sup>\*2</sup> ハーバード大学、マサチューセッツ工科大学、ボストンコンサルティンググループによる共同調査で、758人のコンサルタントが参加、AIはGPT-4を活用。AIを活用したコンサルタントは、品質の向上とともに、平均で25.1%タスクを早く完了し、12.2%多くのタスクを完了したとの結果であった。

<sup>\*3</sup> 平均的な従業員は仕事の時間の57%をコミュニケーション（会議、メール、チャット）に、43%をコンテンツ作成（文書、スプレッドシート、プレゼン資料）に費やしている。

<sup>\*4</sup> Business Intelligence の略。データを収集・分析し、戦略的な意思決定を助けるための技術。



## 外形標準課税と資本金、資本剰余金の関係

令和6年度税制改正大綱では、中小企業に関わる内容として、所得税・個人住民税の定額減税や、事業承継税制に係る特例承継計画の提出期限の延長、賃上げ促進税制の強化、交際費等の損金不算入制度の拡充等が織り込まれています。賃上げ促進税制に関しては、中小企業に繰越控除制度が新設され、当期の税額から控除ができなかった分についても5年間繰り越すことが可能となります。そのため、その事業年度が欠損であったとしても、給与の増加額を計算し申告する必要があります。また物価上昇等を受けて、飲食費（交際費等の範囲から除外される）の金額基準が、現行の5千円以下から1万円以下に引き上げられる予定です。この他に今回の税制改正大綱では、外形標準課税の適用対象法人の拡大がなされました。

### <外形標準課税とは>

外形標準課税は、資本金の額等が1億円を超える法人に対し、所得割の他に、付加価値割と資本割の外形基準に基づいた法人事業税を課税する制度です。法人事業税は法人の事業そのものに課される“地方税”です。法人の事業活動は地方公共団体の各種の行政サービスの提供を受けて成されるものであり、これに必要な経費を法人が負担すべきという考え方にに基づき課税されています。住民を支える幅広い行政サービスは安定的に供給されることが必要であり、地方公共団体の財源である地方税は、より安定的で、変動の少ない税であることが望まれます。外形標準課税は、所得のみでなく、付加価値（損益と従業員の給与額等の合計額）や資本の額を基に決められており、所得に左右されない安定した税収を実現するよう設計されています。裏を返すと、外形標準対象法人は所得がなくとも事業税を課されるとも言えます。

### <外形標準課税の改定>

これまで外形標準課税は資本金が1億円を超える大法人が対象となっていました。外形標準対象法人は所得がなくとも事業税が課されてしまうことがあるため、減資をすることで外形標準課税を回避する動きが広がっていました。有名な企業であっても減資をして資本金を1億円以下にすることで、これまでの外形標準課税から外れることが可能でした。例えば毎日新聞社（資本金41億→1億）やJT（資本金23億→1億）が令和3年（2021年）に減資をしています。このような流れで外形標準課税対象法人は制度開始から約3分の2にまで減少しているそうです。今回の税制改正大綱では、減資により外形標準課税法人が減少するのを抑える動きになっており、下記の範囲拡大がされる予定です。

### <範囲拡大された外形標準課税法人>

【減資への対応】※次をすべて満たす法人

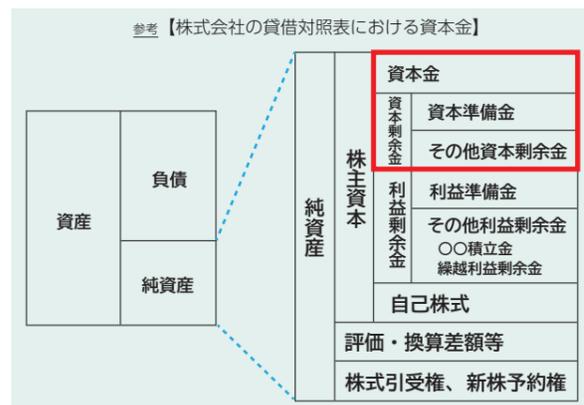
- ①前事業年度に外形標準対象法人であった法人
- ②資本金が1億円以下であり、資本金と資本剰余金の合計額が10億円を超える法人

【100%子会社法人等への対応】※次をすべて満たす法人

- ①資本金と資本剰余金の合計額が50億円を超える法人の100%子法人等
- ②資本金が1億円以下であり、資本金と資本剰余金の合計額が2億円を超える法人

### <資本剰余金とは？>

資本剰余金とは、出資等の資本取引により発生した剰余金をいい、「資本準備金」と「その他資本剰余金」から構成されます。資本準備金は、出資の際に、出資額の2分の1までを資本金とせず資本準備金として計上することができます。その他資本剰余金は、資本剰余金のうち資本準備金以外をいい、減資により資本金や資本準備金から振替えることや、自己株式処分差益等から生じます。下記のように決算書の資本の部には、資本金とともに資本剰余金（資本準備金、その他資本剰余金）が計上されることがあります。



山形事務所  
パートナー  
公認会計士・税理士 広川 諭

2010年新日本有限責任監査法人(現EY新日本有限責任監査法人)入所。事業会社を中心に会計監査業務に従事。2017年税理士法人あさひ会計に入所後はM&A支援、株価

算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談(組織再編、グループ法人税制)を担当。



## 所得税・個人住民税の定額減税

令和5年12月14日に与党より令和6年度税制改正大綱(以下、本改正案)が発表されました。その中からニュースでも話題になっていた所得税・個人住民税の定額減税についてご紹介いたします。あくまで改正案ですので、確定したものではありませんことをご了承ください。

本改正案で、物価上昇を上回る賃金上昇の実現策として、令和6年分の所得税、令和6年度分の住民税から定額減税を行うことが発表されました。各特別控除の額は図1の通りです。所得税は令和6年分、住民税は令和5年分の合計所得金額が1,805万円以下である方を対象に実施されます。所得税の特別控除は、下記3パターンで実施される予定です。住民税の特別控除の方法は、次号以降で取り上げます。

### ①給与所得者

令和6年6月1日以後最初に支払を受ける給与等（賞与を含み、扶養控除等申告書を提出した先の給与支払者が支払うものに限り）につき源泉徴収されるべき所得税の額から控除することとなります。最初の給与等から控除してもなお控除しきれない部分の金額は、以後令和6年中に支払われる給与等（同年において最後に支払われるものを除きます）から順次控除することとなります（図2）。ただし、扶養親族等の異動により、特別控除の額に変動がある場合は年末調整により調整されます。令和6年6月よりこの定額減税が始まることから、給与支払者は給与システムへの対応が必要となることに注意が必要です。

### ②公的年金等の受給者

所得税は、令和6年6月1日以後最初に厚生労働大臣等から支払いを受ける公的年金等につき源泉徴収されるべき所得税の額について、①と同じ取扱いとなります。

### ③事業所得者等

令和6年分の所得税に係る第1期分予定納税額（7月）から本人分に係る特別控除の額（3万円）に相当する金額を控除します。第1期分予定納税額から控除してもなお控除しきれない部分の金額は、第2期分予定納税額（11月）から控除することとなります。同一生計配偶者等に係る特別控除の額は、別途“予定納税額の減額の承認の申請”を行うことにより控除の適用を受けることができます。なお、この措置に伴い、第1期分予定納税額

の納期が令和6年7月1日から9月30日（現行は令和6年7月1日から7月31日）に、“予定納税額の減額の承認の申請”の申請期限が同年7月31日（現行は7月15日）に延長されます。

		例) 配偶者、扶養親族2名の場合 (ともに合計所得金額が48万円以下)
所得税	本人：3万円	12万円(本人+同一生計配偶者+扶養親族×2)
	同一生計配偶者又は扶養親族：一人につき3万円	
個人住民税	本人：1万円	4万円(本人+控除対象配偶者+扶養親族×2) ※所得者本人の合計所得金額が1,000万円超の場合、配偶者が除かれ3万円
	控除対象配偶者又は扶養親族：一人につき1万円	

同一生計配偶者：所得者と生計を一にする配偶者で、合計所得金額が48万円以下の者  
扶養親族：所得者と生計を一にする親族で、合計所得金額が48万円以下の者  
控除対象配偶者：所得者と生計を一にする配偶者で、合計所得金額が48万円以下の者のうち、合計所得金額が1,000万円以下である所得者の配偶者

【図2】特別控除の額が12万円の場合

	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12
本来の源泉徴収税額	7万円	7万円	7万円	7万円	7万円	7万円	7万円
特別控除の額	(7万円)	(5万円)	-	-	-	-	-
実際の源泉徴収税額	0万円	2万円	7万円	7万円	7万円	7万円	7万円



山形事務所  
審査部  
早坂 賢人

審査部にて従事。決算書や申告書のチェックを日々行う。



政府は、令和6年度予算案を2023年12月下旬に決定しました。これまでご紹介した補助金の、令和5年補正予算による制度を含め事業の動向や大きな変化をご紹介します。

#### <経済産業省・中小企業庁>

##### ○事業再構築補助金

秋の行政レビューに関する報道で、補助の効果確認や事業運営の効率化などの指摘があり、今後の継続が不安視されていましたが、令和6年度も支給が継続される予定です。但し、予算規模は縮小され、令和5年度の補正予算と合わせて残り数回の公募となりそうです。

##### ○ものづくり補助金

こちらも継続される予定です。令和6年度の予算から同じ事業名は見当たりませんが、令和5年度補正で大規模な予算が組まれており、継続します。また、令和5年12月下旬の第17次公募から、「省力化」枠が新設されました。生産プロセス等の省力化投資の支援が目的です。

枠	補助上限	補助率
省力化（オーダーメイド）枠	5人以下	750万円
	6～20人	1,500万円
	21～50人	3,000万円
	51～90人	5,000万円
	100人以上	8,000万円
		1/2 ※1,500万円を超える部分は1/3
製品・サービス高付加価値化枠		
	通常類型	5人以下 750万円 6～20人 1,000万円 21人以上 1,250万円
成長分野進出類型（DX・GX）		
	成長分野進出類型（DX・GX）	5人以下 1,000万円 6～20人 1,500万円 21人以上 2,500万円
グローバル枠	3,000万円	1/2

※大規模賃上げを行う場合の補助上限や小規模事業者の補助率等、詳細な金額や割合は上表と異なる場合があります。詳しくは公募要領をご確認ください。

省力化枠を含め、ものづくり補助金の金額の規模が大きくなっています。

一方、公募回数が2回程度実施予定とされており、これまでの通年公募から回数が減少するようです。

##### ○小規模事業者持続化補助金・IT導入補助金

こちらについても継続される予定です。特に、令和5年度補正予算でIT導入補助金はものづくり補助金と同程度の予算が組まれており、金額的にも大きな規模になっています。

#### <国土交通省・観光庁>

令和5年度補正予算では、「宿泊施設サステナビリティ強

## 令和6年度予算と補助金事業

化支援事業」として省エネ型ボイラーや太陽光発電、省エネ設備の導入を支援しています。令和6年度予算では、「地域における受入環境整備促進事業」として、ストレスフリー・バリアフリーな宿泊環境整備を支援するようです。省エネ・省力化やインバウンド対応の投資に関する補助金があります。

#### <厚生労働省>

休業時に活用できる「雇用調整助成金」や人材採用時の「トライアル雇用助成金」、教育訓練時の「人材開発支援助成金」等、人材の雇用・育成に関する助成金が多い厚生労働省ですが、「業務改善助成金」では、事業場内最低賃金の引上げと生産性向上に資する設備投資を行った場合、設備投資費用の一部を助成します。令和6年度予算でも継続するようです。

##### <助成金額の上限の一例>

最低賃金引上額	引上げる労働者数	助成金上限額	事業上規模30人未満の場合
30円以上	1人	30万円	60万円
	2人～3人	50万円	90万円
	4人～6人	70万円	100万円
	7人以上	100万円	120万円
	10人以上	120万円	130万円
45円以上	1人	45万円	80万円
	2人～3人	70万円	110万円
	4人～6人	100万円	140万円
	7人以上	150万円	160万円
	90円以上	1人	90万円
	2～3人	150万円	240万円

上表では一部を割愛していますが、最低賃金を60円以上、90円以上引き上げた場合にはさらに助成金上限額が上がり、詳しくは、厚生労働省「業務改善助成金」のホームページをご覧ください。

ご紹介した補助金・助成金を含め、多くの補助事業に共通する要件が「賃上げ」です。賃上げを行いながら国全体の課題である人手不足や省エネ、DX、GXに取り組む設備投資を実施する場合には、何らかの補助金・助成金があり得ます。既存設備の更新等の場合でも、補助金・助成金制度を調査し賃上げも並行して計画すると効果的な支援策が見つかりそうです。



株式会社旭ブレインズ  
代表取締役  
松尾 孝之

生産現場改善支援やマネジメントシステム構築運用支援など、中小企業の経営コンサルティング業務に幅広く従事する。

## こども未来戦略

政府は、令和5年12月22日に「こども未来戦略」を閣議決定しました。2022年に生まれたこどもの数は77万人で、統計を開始した1899年以来、最低の数字となりました。このような少子化を原因とした人口減少に歯止めがかからない状況となっており、2030年には若年人口が急激に減少すると推測されています。国は、この2030年までの今後6年間で、人口減少を食い止める上でのラストチャンスとなる期間であり、我が国の持てる力を総動員し、少子化対策と経済成長実現に不退転の決意で取り組まなければならないとし、具体的な取り組みである「加速化プラン」を示しています。

今回はこの「加速化プラン」の大枠をご紹介します。詳細は右記URLからご確認ください。

### 1. ライフステージを通じた子育てに係る

#### 経済的支援の強化や若い世代の所得向上に向けた取組

- 児童手当の抜本的拡充  
～全てのこどもの育ちを支える制度へ～
- 出産等の経済的負担の軽減
- 医療費等の負担軽減～地方自治体の取組への支援～
- 高等教育費の負担軽減
- 個人の主体的なリ・スキリングへの直接支援
- いわゆる「年収の壁（106万円/130万円）」への対応
- 子育て世帯に対する住宅支援の強化  
～子育てにやさしい住まいの拡充～

### 2. 全てのこども・子育て世帯を対象とする支援の拡充

- 妊娠期からの切れ目ない支援の拡充  
～伴走型支援と産前・産後ケアの拡充～
- 幼児教育・保育の質の向上  
～75年ぶりの配置基準改善と更なる処遇改善～
- 全ての子育て家庭を対象とした保育の拡充  
～「こども誰でも通園制度（仮称）」の創設～
- 新・放課後子ども総合プランの着実な実施  
～「小1の壁」打破に向けた量・質の拡充～
- 多様な支援ニーズへの対応

### 3. 共働き・共育での推進

- 男性育休の取得促進  
～「男性育休は当たり前」になる社会へ～

- 育児期を通じた柔軟な働き方の推進  
～利用しやすい柔軟な制度へ～
- 多様な働き方と子育ての両立支援  
～多様な選択肢の確保～

子育て支援の問題は、家庭だけではなく、社会全体としての課題となっています。企業としても、育休や子育て世代への柔軟な働き方といった点から今後どのように対応すべきなのか検討していく必要があるのだと思います。

こども家庭庁 HP

<https://www.cfa.go.jp/resources/kodomo-mirai/>



山形事務所  
経営支援部  
チームマネージャー  
三沢 博美

一般の事業会社のほか、医療関係及び社会福祉法人を担当。

## Focus

## 仕事と人生を楽しむための会社を目指す

当社は、超音波洗浄装置の分野で、前身のサン電子も合わせると 50 年以上の業歴があります。クライアント企業の要望(用途・生産設備・工場レイアウトなど)を考慮したオーダーメイド・カスタマイズの装置をご提案し、信頼を得てきました。設計から製作まで一貫した生産体制を確立することで実現した、キメ細やかなメンテナンス対応にも定評があります。



株式会社ヒメジ理化イノテック  
<https://himejirika-it.jp/>  
 本社工場：山形県上山市藤吾字南田 2254  
 TEL.023-672-7611  
 姫路工場：兵庫県姫路市夢前町杉之内 17  
 TEL.079-336-3226



2023 年 10 月に操業を開始した新工場には、クリーンルームを新たに設置しました。これにより、成長性が高く、クリーン度を求められる半導体業界向けの洗浄装置も対応可能となり、より一層細かなニーズにお応えできるようになりました。また、洗浄装置と並び、親会社のヒメジ理化が製造している石英ガラス製品・ヒーターをコアパーツとして、新規事業(半導体製造装置向けユニット製品、半導体製造装置関連)で事業成長を目指しています。

そんな当社の野望は、親会社のヒメジ理化を売上・利益・従業員給与で上回ること。

私たちはこれからも、「人が主役の会社」、「仕事と人生を楽しむための会社」を目指していきます。



2021 年 7 月 新サン電子をヒメジ理化が M & A  
ヒメジ理化のグループ会社となる

2023 年 1 月 社名をヒメジ理化イノテックに変更  
ヒメジ理化の E 製造部をイノテックに統合し、イノテック姫路工場を開設

2023 年 10 月 新本社竣工、移転

Microsoft クラウドサービスを活用した  
安否確認テンプレートを提供しています

株式会社 ASAHI Accounting Robot 研究所  
CEO 田牧大祐

この度の令和 6 年能登半島地震により被災された皆様ならびにそのご家族の皆様にご心よりお見舞い申し上げます。

また、震災直後より被災地にて、救援活動や復興支援に尽力されている方々に深く敬意を表します。皆様の安全と、被災地の一日も早い復興を心よりお祈り申し上げます。

株式会社 ASAHI Accounting Robot 研究所(以下、ロボ研)では、災害時に電話がつながりにくい状況でも、一斉に社員の安否確認ができるソリューションを開発し、そのテンプレート及びマニュアルの提供を行っております。

災害発生時において、すべての社員とその家族の安否確認、所在地、被災の状況などの聞き取りを行い、取りまとめる作業は、大変な労力と時間を要します。このサービスは、取りまとめる担当社員自身が被災した場合や、震災時に電話がつながりにくい場合を想定し、インターネットさえつながる環境があれば、複数のメールやチャットに対し、一斉に安否確認や次の行動指示を送信することができるように設計されています。

Microsoft Forms、Power Automate などの Microsoft クラウドサービスを活用しており、Microsoft 365 のライセンス(月額 750 円)を所持していれば、追加費用無くご利用いただくことが可能です(社員数は 100 名程度を想定)。ライセンスをお持ちでない方は、各企業の取引のある Microsoft ライセンス提供企業、または弊社を通じてご契約いただくことで、安否確認ソリューションを使用することができます。

お申込み、お問い合わせはこちらの QR コード、または  
ロボ研 HP (<https://asahi-robot.jp/>) からお願いいたします。



ロボ研 お問い合わせフォーム

## ※安否確認ソリューション図



# 無駄な抵抗はやめろ！

公認会計士・税理士 **栗田 健一**



稲盛和夫塾長を追っかけて、サンパウロまで一緒にいったソウルメイトの元米沢商工会議所会頭酒井彰さんから、孫正義氏の講演を聞くようにと連絡があったので早速 YouTube で拝聴した。

孫氏は10年以内にAGI (Artificial General Intelligence) の時代がやってくるというのだ。AGI とは AI が人間の英知をすべての分野で抜き去り、人間の英知の総和の10倍に達した状態だという。その時、世の中はどのように変わっていくのだろうか。人間って何？仕事って何？会社って何？人生も、社会の在り方も、産業もありとあらゆるものが根底から変わるというのだ。

ところで<知能の強さ>とは何だろう？ハードウェア的には①ニューロン(脳細胞)の数であり、ソフトウェア的には②学習による強化だという。<AIの強さ>も全く同じで①AIチップ(ニューラルエンジン)の数と②AIトレーニング+推論の強化といえる。そして生成AIは自ら学習し、トレーニングし、推論し、さらに人間の持つ機能の目、耳、口や触覚、そして手足や指の機能を持つに至っている。いまや天気予報とか囲碁とか様々な面で既に人間の知能を抜いており、10年以内には人間の英知の総和の10倍を超えてAGIに進化するというのだ。人間は知能によって道具を作り、文明を起し、文化を生み出し地球上の頂点に立ったが、AGIと人間との知能の差は10:1となり、さらにAGIは20年後には人間の叡智の総和の10,000倍になりASI(Artificial Super Intelligence)になることは疑いのないことだという。

現在 ChatGPT の企業における使用率は USA で51%、日本で7%、しかも日本では使用を禁止している企業もあるという。孫氏はそんなことでどうするのだと日本の経営者を叱咤する。ChatGPT を使わないのは150年前に生まれた電気や自動車をその当時の人々が使わないのと同じだという。新しい知識を使わないのはなぜなのだと言問する。

そんな人生でよいのかと孫氏は我々に迫るのだ。ChatGPT の使用には勿論リスクもあるだろう。自動車は便利だけれど危険だから規制があるのと同じように ChatGPT や AGI も規制が必要だ。しかし、使わないということは進化しないということだ。無駄な抵抗はやめろと孫氏はいう。

孫氏は毎日 GPT4 を使っているという。GPT で知識を集めるだけではダメだ。ディベートの相手として使い、知恵の相談相手にしている。GPT に相談し、返答に反論してさらに返答を求め、それを繰返して自分の考えをまとめるのだという。時には GPT 側が「おっしゃる通りです」と降参することもあるらしい。最近では、GPT の中にキャラクターをいくつか入れてリベートをさせ、時々茶々を入れ結論を導き出しているという。ソフトバンクの役員より安し頼りになると冗談を言っていた。

AGI に取組んだ企業や人々が10年後、20年後に人類の中心で活躍し、リード役になるだろう。例えばこんな世界がやってくるのだ。

- ① 自動運転…人間が運転するから事故が起こるのだ。自動運転なら事故は1/10000になる。
  - ② 需要と供給のマッチング…必要な時に必要な量だけ供給する Just in Time は秒単位で行われる。滞留在庫≠不良在庫は発生しない。
  - ③ カスタマーサービス…コールセンターではマニュアルに沿った機械的な受け答えではなく、心のひだに寄り添った個別対応の人間らしいサービスが提供される。
  - ④ 投資相談…“I wish rich (お金持ちになりたい)”と人間は願望を言えばよい。あなたの現状と方針に沿って最適解が得られる。料金は wish の価値に応じて決まるだろう。
  - ⑤ 遺伝子解析…個別に最適な医療が用意される。病気による死亡は激減するだろう。
- 孫正義氏の講演は危機感に迫った必死の訴えだった。ぜひ皆様にも YouTube で聞いて頂きたい。

# SEMINAR

あさひ会計ホームページの What's New 「セミナー情報」をご覧ください。  
会場◆【山形】あさひ会計山形事務所 【仙台】あさひ会計仙台事務所

## 『成長戦略・事業承継 個別相談会』 参加費：無料

現在の悩み・課題に応える手法として「M&A」を検討してみませんか。M & A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。

◎各会場先着5組様限定、完全予約制  
※Zoomを利用したWEB形式の面談も可能です。



【山形】 1月15日(月) 2月14日(水)	【仙台】 1月16日(火) 2月13日(火)
------------------------------	------------------------------

◆時間：各会場共通  
① 9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00  
共催/日本M&Aセンター

## 『～リスクリングの第一歩～ はじめてのRPA』 参加費 無 料

「リスクリングやDXについて最近よく耳にするけど、具体的に何を始めた方がいい？」という方の第一歩を後押しします。

講師：エンジニア 柏倉 佑美



◎プログラム | ・Windows10、11標準搭載のRPA  
「Power Automate for desktop」とは  
・企業におけるRPA活用事例、リスクリング事例から学ぶ  
・Power Automate/Power Automate for desktop 自動化デモ

【山形】 1月17日(水) 2月14日(水)	【仙台】 1月19日(金) 2月16日(金)
------------------------------	------------------------------

◆時間：各会場共通 14:00～15:30 各会場定員◆8名



## 『Power Platformハンズオン in NAGOYA』 参加費 無 料

スマホやタブレットで動くアプリ作成、業務自動化フロー作成の体験ができます。どなたでも参加可能です。アプリ作成・自動化の第一歩を一緒に踏み出しましょう！

◎プログラム | ※ノートPC、Microsoft365アカウントをご用意ください。  
<第1部>「Power Apps アプリ作成ハンズオン」  
Microsoft Power Apps を使用して、実際にアプリケーションの作成を体験！  
<第2部>「Power Automate クラウドハンズオン」  
Microsoft Power Automate を使用して、簡単なフローの作成を体験！

## 『相続個別相談会』 参加費：無料

「相続のことで家族でもめたくない」、「相続税がどのくらいかかるか不安」、「子どもや孫に財産を残してあげたい」、など、相続の悩みを個別相談会として無料にて相談をお受けします。

◎ご相談は、相続人の方、または遺言書を検討されている方と  
そのご親族様に限定させていただいております。



【山形】 ☎0120-652-144 山形相続サポートセンター	◆開催日時：各会場共通 1月18日(木) 2月15日(木)
------------------------------------	-------------------------------------

\*1回目/10:00～  
\*2回目/14:00～  
いずれも1時間程度

## 事務スタッフ向け『デジタル・自動化セミナー』 参加費 無 料

生産性向上を目的とした自動化やデジタル化を事務スタッフ業務から始める方法をご紹介致します。

講師：カスタマーエクスペリエンス 大澤 明日香



◎プログラム | ・自動化ツール  
Power Automate と Power Automate for desktop とは  
・活用事例 ・ライブデモ(操作実演)  
・当社サポートメニューのご紹介

【Webセミナー/Teams】 ◆時間：14:30～16:00	1月26日(金) 2月16日(金)
------------------------------------	----------------------

## 『リスクリング経験者&DXアドバイザーが語る!“現場のリスクリング”セミナー』 参加費 無 料

デジタル分野のリスクリング体験を持ちDXアドバイザーの講師が、実体験に基づく、本気のリスクリングのはじめ方、成功の秘訣をお話します。

講師：テクニカルエバンジェリスト/DXアドバイザー 濹谷 匠



◎プログラム | ・リスクリングとは ・リスクリングの進め方  
・リスクリングの4つの壁  
・リスクリングがDX推進にもたらす効果

【Webセミナー/Teams】 ◆時間：15:00～16:00	隔月(奇数月)開催
------------------------------------	-----------

## 『新入社員研修オープン2024』 社会人の基礎を身につけ、現場で即実践できる！ 主催/株式会社旭ブレインズ

「上司からの指示を待つばかりではなく、自ら進んで積極的に仕事に関わってほしい」「報告・連絡・相談」をしながら、周りの人と一緒になって仕事をしてほしい」「期待されている『役割』や『仕事の仕方』を考えながら、課題を持って仕事に取り組んでほしい」...そんな経営者や人事担当者の皆様の実現するために、新卒新入社員を対象とした研修プログラムです。

参加費：お一人様 ¥22,000  
昼食代込



◎プログラム概要： ●オリエンテーション ●「仕事とは何か」を考える ●企業経営の目的  
●社会人としてのマナー ●仕事のすずめかた ●3ヶ月間の行動計画

【山形】定員◆30名 4月2日(火)・3日(水) の2日間	【仙台】定員◆12名 4月4日(木)・5日(金) の2日間
-------------------------------------	-------------------------------------

◆時間：各会場共通 9:30～16:30





株式会社ヒメジ理化イノテック (P7参照)

## Beyond vol.37

---

2024年1月 発行

発行元/あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27  
TEL : 023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30  
新仙台ビルディング 4F  
TEL : 022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>