

Beyond

ASAHI
Research Institute

2024. 3 vol.39

水道インフラの課題と成長戦略へのシフト

あさひ総研

事業譲渡と会社分割

インボイス制度下の会計処理

新入社員の受け入れ準備はできていますか？

介護サービス事業者の経営情報の収集及びデータベースの整備

Focus

株式会社高田地研

News

あさひ通信

第224回 心身健一

INFORMATION





CONTENTS

水道インフラの課題と成長戦略へのシフト

あさひ総研

- 01 事業承継
事業譲渡と会社分割
- 02 税制
インボイス制度下の会計処理～消費税経理通達の改正～
- 03 経営
新入社員の受け入れ準備はできていますか？
- 04 社会福祉法人
介護サービス事業者の経営情報の収集及びデータベースの整備

Focus 株式会社高田地研

News

あさひ通信 第224回 心身健一

INFORMATION

[Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX化、新型コロナウイルスへの対応、人口構造の激変、AIやロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

水道事業の変化への対応



水道インフラの課題と成長戦略へのシフト

統括代表社員 田牧 大祐

厚生労働省の調査によると、年間2万件を超える水道の漏水、破損事故が発生している。記憶に新しい2021年10月の和歌山市紀の川に架かる水道橋崩落事故^{※1}や2011年6月に京都市左京区で起きた水道管破裂事故^{※2}も水道インフラの老朽化を注目させる事故であった。

1970年代の日本列島改造論より、日本全国で、道路、公共施設などのインフラ整備が大きく進み、水道インフラも同時期より整備が進められた。現在、整備後40年、50年の耐用年数を迎え、設備の老朽化が進む一方で、人口減少に伴い、水道の使用量は2000年をピークに減少が続いている。水道インフラの維持が課題となる中、2015年より水道事業等の公営企業法適用化^{※3}（以下、法適化）が推進され、人口3万人未満の小規模の水道事業者も2024年4月から法適化が義務化されることになり、原則として使用料金での独立採算を目指す複式簿記会計に移行する。しかし、現時点でも水道を供給する事業者の半数以上が使用料金でのサービス維持が出来ていない状況である。

一方で海外に目を転じると、海外旅行で訪問した国で、水道水が飲めるという事はほぼないが、水道水がそのまま飲める国は日本を含む11か国という国土交通省の資料がある^{※4}。日本は、豊かな水源とともに、高度な浄水技術と配管整備の技術がある。地球規模で見ると、気候変動等により水源が変化、より一層、水道インフラの重要性が増す中、日本の水道インフラ技術を輸出する取組も進められている。横浜市水道局が100%出資で設立した横浜ウォー

ター株式会社は、民間企業とともに、東南アジア諸国23か国への導入実績がある。

人口減少社会において避けては通れないインフラ更新の問題。水道料金の改定、施設の老朽化対策^{※5}に向けて、データの見える化、DXの取組は重要課題と位置付けられている。課題解決の取組は、高度に効率化された水道経営と高度な水道インフラ技術と相まって、さらなる日本の強みになるであろう。

水道事業等公営企業を取り巻くプレイヤーは少ない。企業にとってはビジネスチャンスでもあり、地域の公共サービスや世界の水道の需要を支えるプレイヤーにもなりうる。

※1 1975年に建設された水道橋で、塩害や鳥のフンの腐食により吊り材の破断したことが原因。6万世帯が断水となり、復旧に6日間を要した。

※2 配水管の破損により同じく埋設されていた都市ガスの配管に水道水が流入し、家庭のガスコンロが噴水状態になる等、断水とともに、1万5千世帯のガス供給がストップする大きな事故となった。

※3 上下水道事業や病院事業などに独立した会計単位として公営企業会計を適用し、貸借対照表等の財務諸表の作成等を通じ、経営・資産等の把握と公営企業の経営基盤強化や財政マネジメントの向上等に取り組むことが求められた。

※4 日本、ニュージーランドやフィンランド等の欧州の一部とされている。「令和5年版 日本の水資源の現況について」より

※5 2024年4月より、水道の整備管理業務は、インフラ整備、災害対策の一元化のため厚生労働省から国土交通省に移管される。



グループ会社において組織構造を整理する場合、または他社へ事業を譲り渡す場合、事業譲渡や会社分割が行われます。本稿では事業譲渡と会社分割について解説します。

事業譲渡と会社分割は、ともに会社が事業を切り出し、他の会社へ譲り渡す際に使われる手法です。

事業譲渡とは、明確に会社法等で定義されていないものの、一般的に、一定の事業の目的のために組織化され有機的一体として機能する財産を、譲受会社へ受け継がせることをいいます。個々の事業資産等の譲渡のみである場合は事業譲渡とは言えず単純な譲渡となります。

事業譲渡においては、事業に紐づく権利義務関係を承継する際に、その契約の当事者間で個別に承認を得る必要があります。例えば事業譲渡で従業員を引き継ぐ場合は、従業員個々に同意を得る必要がありますし、また取引先を引き継ぐ場合にも、事業譲渡によって当然に従前の契約が引き継がれるものではなく、個々の取引先の同意を経て引き継ぐ必要があります。このように事業譲渡は個別に契約を引き継ぐ必要があるため、煩雑になりがちです。ただし、個別に契約を承継する性質上、事業を承継する上で、思わぬ簿外債務や偶発債務を引き継がなくて済むメリットもあります。

会社分割とは株式会社等が、その事業に関して有する権利義務の全部又は一部を他の会社に承継させることをいいます（会社法 2 条 29 号 30 号）。会社分割は包括承継といわれ、事業譲渡とは異なり、事業に紐づく権利義務を一括で承継することができます。債権者保護手続等が必要になるものの、事業に紐づく権利義務関係を個別の承諾を得ずに引き継ぐことが可能です。事業譲渡との対比では、契約の承継について個別に同意を得る必要のない会社分割の方が容易になるケースがありますが、会社分割では包括的に権利義務が承継されることから、思わぬ簿外債務や偶発債務を引き継いでしまうリスクもあります。

事業を他の会社へ承継させる際には上記見地で、事業譲渡にするか、会社分割にするか慎重に検討する必要があります。

事業譲渡と会社分割

【会社分割の種類】

会社分割には以下の表に示すとおり様々な形があり、税制適格かどうかや分社型・分割型、新設かどうかで類型が分かれます。事業をどのように承継したいかで採用する分割の形が変わります。それぞれの条件や課税関係が複雑ですので、会社分割を検討の際にはぜひご相談ください。

類型	特徴
適格分割	法人税法上の要件を満たすことで税制適格である場合の分割です。 分割法人から分割承継法人へ資産、負債を承継する際に、帳簿価格で引継ぐことができるのが特徴です。税制適格となるためには分割対価が分割承継法人等の株式であることや、分割された事業が分割後も引き続き継続されること等の様々な条件があります。
非適格分割	上記、税制適格でない場合は非適格分割となります。分割承継法人は分割法人から資産、負債を承継する際には原則として時価で引き受けます。分割法人や、分割承継法人の株主に課税の問題も生じます。
分社型分割	分割対価である分割承継法人の株式を分割会社へ割り当てる分割です。分割事業を子会社へ承継させるような場合が該当します。
分割型分割	分割対価である分割承継法人の株式を分割会社の株主に割り当てる分割です。例えば株主構成を維持したまま一つの会社を2つに分けるような場合が該当します。
新設分割	新たに設立した会社に分割事業を承継する分割です。
吸収分割	既存の会社に分割事業を承継する分割です。



山形事務所
パートナー
公認会計士・税理士 広川 諭

2010 年 新日本有限責任監査法人（現 EY 新日本有限責任監査法人）入所。事業会社を中心に会計監査業務に従事。2017 年 税理士法人あさひ会計に入所後は M&A 支援、株価算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談（組織再編、グループ法人税制）を担当。

算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談（組織再編、グループ法人税制）を担当。



インボイス制度下の会計処理 ～消費税経理通達の改正～

簡易課税制度またはインボイス発行事業者となる小規模事業者に関する経過措置（いわゆる 2 割特例制度）を適用する事業者の、消費税に係る経理処理方法について所要の見直しを行うことが令和 6 年度税制改正大綱（以下、本改正案）で発表されました。本改正案が昨年 12 月 22 日に閣議決定されたことを受け、消費税法等の施行に伴う法人税の取り扱いについて（消費税経理通達）の改正が行われました。

インボイス制度下では、インボイス等を保存することを要件に消費税の仕入税額控除を行うことができ、インボイス等の保存がない場合は経過措置のもと、段階的に仕入税額控除の金額が制限されています（図 1）。事業者が税抜経理を採用している場合、インボイス等の保存があるときは従来通りの方法（図 2①）により経理処理を行うこととなります。インボイス等の保存がない場合は、経過措置に基づく経理処理（図 2②、③）を行うか、本来のインボイス制度である仮払消費税等の額はないものとして経理処理（図 2④）を行うかの選択適用ができます。このように、時期によって経理処理が変わることに注意が必要です。

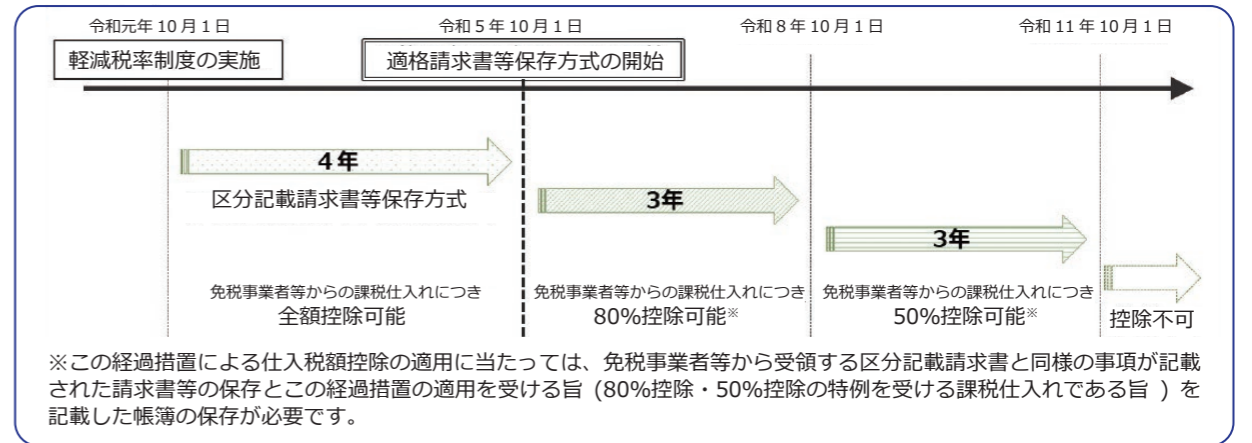
しかし、簡易課税制度を適用している事業者は、課税売上に係る税額にみなし仕入率を乗じて計算した金額の仕入税額控除が認められることとされており、仕入税額控除を行うのにインボイス等の有無が要件とされていません。このような小規模な事業者の事務負担の軽減のため、継続適用を条件としてインボイス等の保存の有無にかかわらず従来通りの方法（図 2①）による経理処理が特例により認められました。なお、2 割特例制度を適用する事業者も同様の経理処理が認められています。簡易課税制度適用事業者や 2 割特例の制度事業者は、税込経理方式で経理を行うことにより、事務負担の軽減を図ることも考えられます。



山形事務所
審査部
早坂 賢人

審査部にて従事。決算書や申告書のチェックを日々行う。

【図 1】



国税庁「適格請求書等保存方式の概要-インボイス制度の理解のために-」

【図 2】

①インボイス発行事業者からの仕入			
借方		貸方	
機械装置	1,000,000	現預金	1,100,000
仮払消費税等	100,000		

②インボイス発行事業者以外からの仕入（R5.10.1～R8.9.30）			
借方		貸方	
機械装置	1,020,000	現預金	1,100,000
仮払消費税等	80,000		

③インボイス発行事業者以外からの仕入（R8.10.1～R11.9.30）			
借方		貸方	
機械装置	1,050,000	現預金	1,100,000
仮払消費税等	50,000		

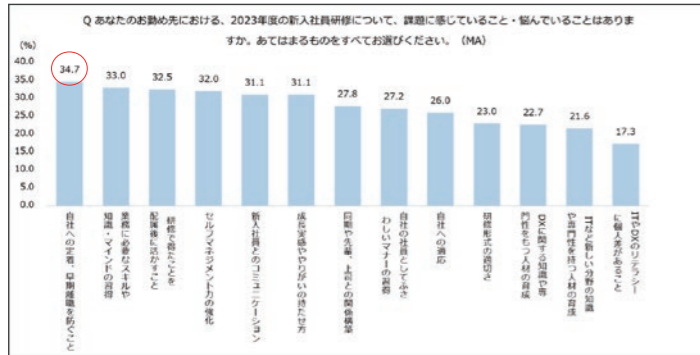
④インボイス発行事業者以外からの仕入（R11.10.1～） ※R5.10.1～R11.9.30中にインボイスの保存がない場合は②、③の経理処理と選択適用			
借方		貸方	
機械装置	1,100,000	現預金	1,100,000



新入社員の受け入れ準備はできていますか？

4月になると新入社員が入社する企業も多いと思います。あさひグループでは、2024年度に7名の新入社員を迎える予定です。採用難の市況ということもあり、これまで採用について多くのご相談をいただいていたが、最近は教育・人事分野のご相談も多くなってきました。新入社員を採用するだけでなく、入社後の若手社員の定着を課題として捉えている企業が多いようです。

株式会社ベネッセコーポレーションの調査によると、人材育成担当者が抱える新入社員研修での課題・悩みのトップは、「自社への定着・早期離職を防ぐこと」でした。



(株式会社ベネッセホールディングス「2023年度新入研修に関する意識調査」)

新入社員研修というと、主に教育や指導を目的にすることが多いかと思いますが、それ以前の問題であるということが担当者の切実な悩みだと分かります。新入社員だけでなく、数年のスパンで若手社員全体の教育や成長、定着を考える必要がありそうです。

そこで ChatGPT に「若手社員の離職を防ぐ方法」と問いかけてみると、6つの方法を返してくれました。それらの方法について、主観的な内容も含みますが解説をしてみたいと思います。

1. キャリア開発プランの提供

キャリア開発プランとは、簡単に言うと「どの時期までに」「どうなっていたいか」「そのために何をするか」を具体化することです。目の前にある日々の業務に追われるだけでなく、5年後、10年後の将来像を意識しながら仕事をすることで、若手社員のモチベーション低下を抑制します。

2. 定期的なフィードバックと評価

自分の「何ができていて」「何ができていないのか」「できるようになるためにはどうすればよいのか」を定期的に確認します。面談を行い、若手社員と直属の上司が一緒に考える機会を半年に1回以上は設けたいところです。

3. 柔軟な働き方の提案

柔軟な働き方の定義は難しいですが、何かあった時の「休みにくさ」は職場への不満を増加させます。休みを取ってもいい雰囲気作りと併せて、属人化の解消や仕事の進め方を工夫するなどの業務改善も行うと効果的です。

4. 教育・研修プログラムの提供

O-JT (日常の仕事を通じて行う教育) を行っている企業は多いですが、Off-JT (職場や通常の業務を離れ、特別な時間をとって行う教育) はどれほど行っているでしょうか。自社で実施することが難しい場合は、外部を活用することも手段の1つです。

5. コミュニケーションの強化

コロナウイルスの影響やDX化、生産性に対する関心の高まりなどが影響し、職場でのコミュニケーションが乏しくなっているといわれています。必要最低限の業務連絡はしていますが、それ以外の雑談をする機会はコロナ前と比べて格段に少なくなっているのではないのでしょうか。日々の雑談を意図的に増やすなど、若手社員が自分の考えや意見を言いやすい関係性を築く取り組みが重要です。

6. チームビルディング活動

チームビルディング活動とは、目的を達成できるチームを作り上げるための取り組みのことです。普段から業務を複数のメンバーで行うような業種・職種であれば自然と養われるかもしれませんが、担当制など個人で業務を行うような場合、なかなか醸成されません。部門を超えた委員会活動や、趣味を兼ねたサークル活動を通じて、社内のつながりや協力関係を築く機会を作ることも大切です。

上記の方法は汎用的なものであるため、どの方法をどの程度実践するかは会社の状況により異なります。弊社が主催する新入社員オープン研修にご参加いただけますと、研修終了後に講師が報告に伺います。その際に教育等についてもご相談いただけますので、対象の方がいらっしゃいましたらご検討いただけますと幸いです。

<新入社員オープン研修とは>

新入社員オープン研修は、さまざまな企業様の新入社員が一堂に集まって行う、2日間の研修です。新入社員に正しいマナーを身に付けてほしい、社会人としての考え方を身に付け早く会社の戦力になってほしいといった希望をお持ちの企業からの参加が多い印象です。業種・学歴を限定せず、社会人として最低限知っておきたい基礎知識を中心にお伝えしています。

新入社員研修では、社会人としてのマナーはもちろん、「企業人としての考え方」や「良い仕事の進め方」なども題材として取り扱っています。また、研修を行って終わりではなく、報告に伺って教育方針のご相談も行っております。研修に参加した方々が仕事をポジティブに捉え、それぞれの職場で活躍することを願っております。



株式会社旭ブレインズ
コンサルタント 高橋 翼

さまざまな支援メニューの経験を活かし、中小企業の経営コンサルティング業務に従事する。



介護サービス事業者の経営情報の収集及びデータベースの整備

介護サービス事業者の経営情報の収集及びデータベースを整備し、その収集した情報を国民に分かりやすくなるよう属性等に応じてグルーピングした分析結果を公表する制度が創設されました。【施行日令和6年4月1日】

【背景】

2040年を見据えた人口動態等の変化、生産年齢人口の減少と介護現場における人材不足の状況、新興感染症等による介護事業者への経営影響を踏まえた支援、制度の持続可能性などに的確に対応するとともに、物価上昇や災害、新興感染症等に当たり経営影響を踏まえた的確な支援策の検討を行う上で、3年に1度の介護事業経営実態調査を補完する必要性があったことから、上記制度が創設されました。

【報告対象となる介護サービス事業者】

原則、すべての介護サービス事業者です。ただし、小規模事業者等に配慮する観点から、事業所・施設のすべてが以下のいずれかに該当する介護サービス事業者は報告対象から外れます。

- ・過去1年間で提供を行った介護サービスの対価として支払いを受けた金額が100万円以下のもの
- ・災害等其他都道府県知事に対して報告を行うことができないことにつき正当な理由があるもの

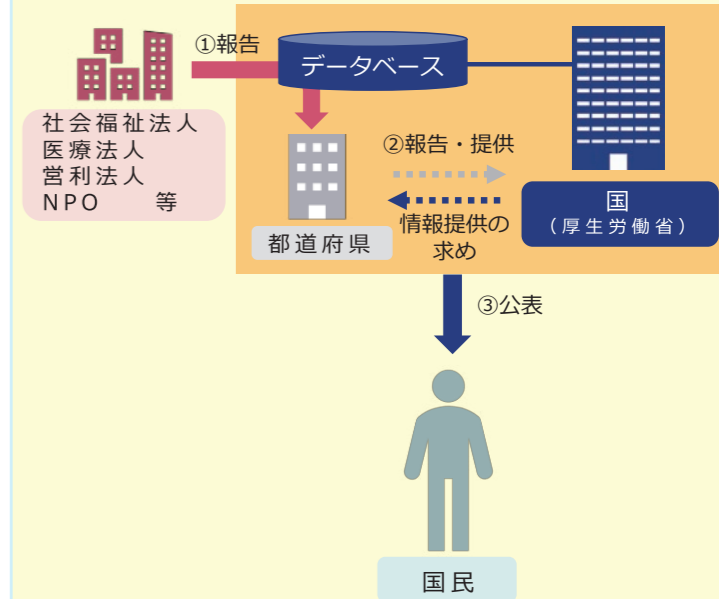
【介護サービス事業者に報告を求める項目】

- ・事業所、施設の名称、所在地その他の基本情報
 - ・事業所、施設の収益及び費用の内容
 - ・事業所、施設の職員の職種別人員数その他の人員に関する事項
 - ・その他必要な事項
- ※上記の他、職種別の給与及びその人数が任意記載項目となります

【介護サービス事業者から都道府県知事への報告方法】

- ・報告期限
毎会計年度終了後3月以内
(初回に限り令和6年度内に提出で可)
- ・報告手段
①電磁的方法を利用して行う方法
②その他厚生労働省老健局長が定める方法

<データベースの運用イメージ>



- ① 介護サービス事業者は、毎会計年度終了後に経営情報を都道府県知事に報告。
- ② 都道府県知事は、介護サービス事業者の経営情報に関する調査及び分析を行い、厚生労働大臣にも報告。
- ③ 厚生労働大臣は、介護サービス事業者の経営情報に関するデータベースを整備し、経営情報の把握・分析、結果の公表。



山形事務所
経営支援部
チームマネージャー
三沢 博美

一般の事業会社のほか、医療関係及び社会福祉法人を担当。

Focus

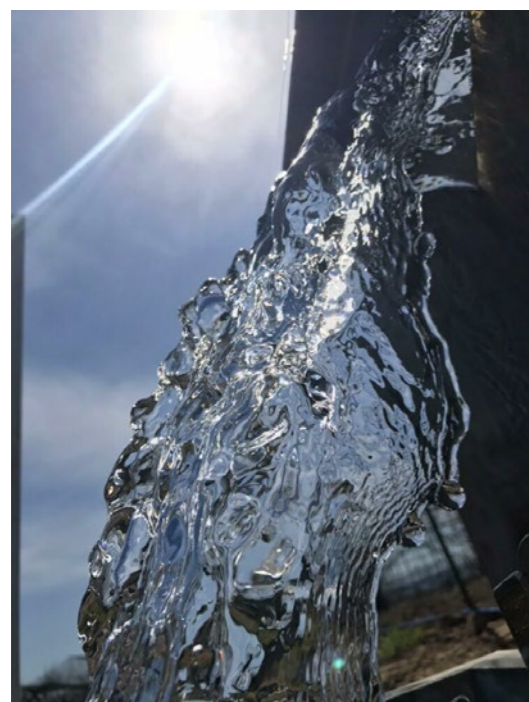
私たちは、未来に煌めく価値をプラスする。

株式会社高田地研は、1954年9月に山形県寒河江市にて創業し、今年70周年を迎えます。

生活に欠かせない水道、温泉などの井戸の掘削、斜面の安全を守る地すべり対策工事、雪国の暮らしを支える消融雪設備などの社会インフラ整備工事に加え、地質調査、土壌汚染調査を通して、まちづくりに貢献する土と水の総合コンサルタント企業です。



株式会社高田地研
https://www.takada-chiken.co.jp/
山形県寒河江市本楯三丁目160番地
TEL.0237-84-4355



私たちは、水道、工業用水、農業用水、温泉を汲上げる井戸掘削工事、更には地すべり対策工事などで長年多くの実績を積んできました。最近では、雪国特有の難問を解決するために、脱炭素社会に向けて新たなエネルギー源として注目される地下水熱を使った消融雪設備工事においても、高い評価をいただいています。そして、ビルや各種構造物を建設する際の地質調査や土質試験、ならびに重金属や化学物質等による地盤の汚染リスクを把握する土壌汚染調査への取り組み等を通じ、SDGsに関わる幅広い事業に携わっています。

数千〜数千万年前の地層や地質を相手にすることは独特のスケール感があり、知的好奇心をかき立てる不思議な魅力を持っています。見えない地下の可能性や特性を探る仕事は、常に新しい発見の連続でとにかくおもしろい！これからも、地質や地下水が持つ多様な魅力や価値を探求しながら、地盤に関する専門性の高い企業として持続可能な社会づくりに貢献していきます。

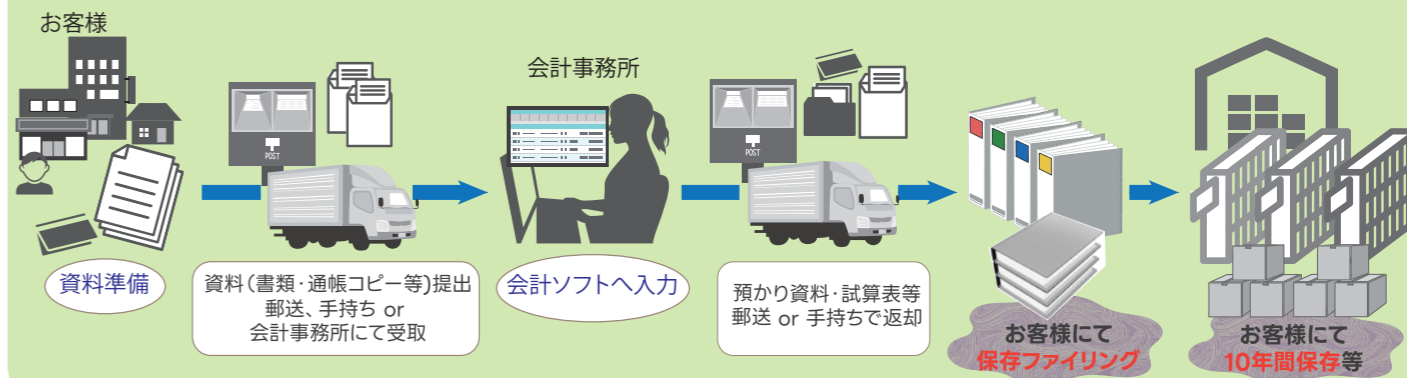
SNS等で会社の様子を発信しています



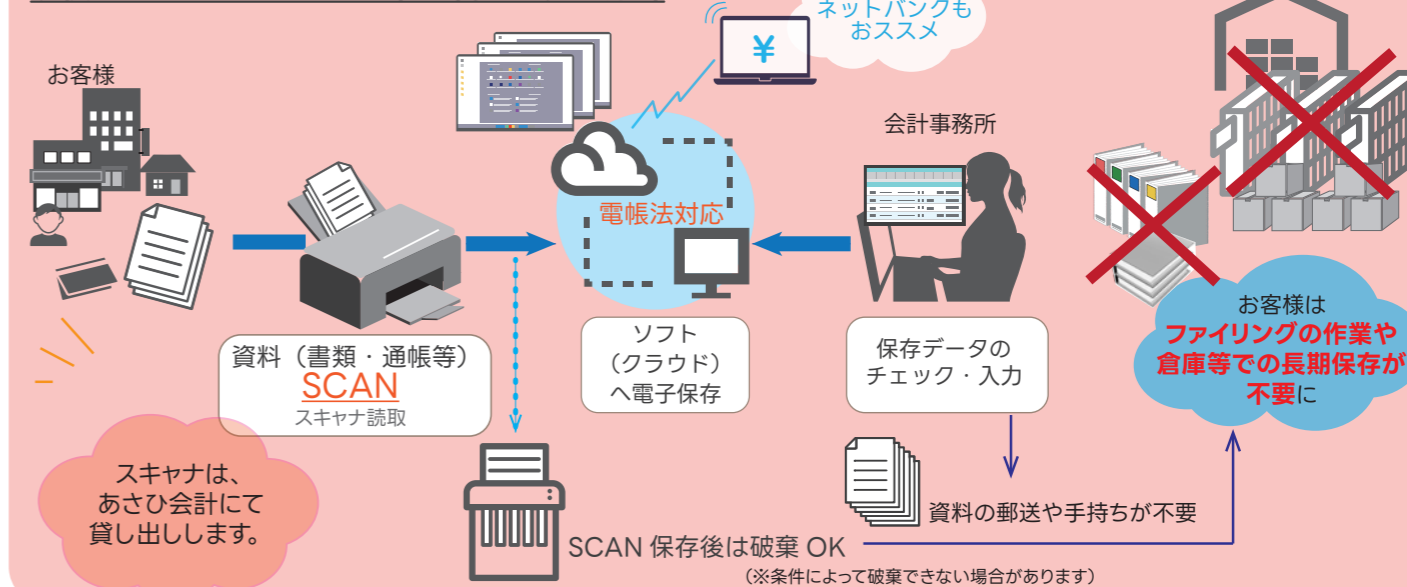
バックオフィスもDXへ

証憑書類等をこれまでお持ち込み頂いたり、郵送頂いたり、弊社スタッフが取りに伺っているお客様向けに、バックオフィスのDX化に向けて、スキャナ貸し出しと電子帳簿保存法対応支援などを行います。お客様の作業効率化につながるため、下記の今後の推進方針にある方法を推奨いたします。DX推進したいお客様はQRコードからお申込み、お問い合わせください。*申し込み多数の場合、お時間頂戴する場合があります。

これまでの会計事務所への業務依頼とその後の資料保管の流れ



今後のバックオフィスDX化に向けた推進方針



スキャナは、あさひ会計にて貸し出します。

SCAN 保存後は破棄OK
(※条件によっては破棄できない場合があります)

- お客様のメリット
- 1 資料の郵送や持ち込みする手間が省ける！
 - 2 資料や帳簿書類などをファイリングする手間が省ける！
 - 3 クラウド上でデータ保存するので、大量の紙資料の保管場所が確保不要！
(電子帳簿保存法に対応の場合)
 - 4 過去の資料が見たい場合、倉庫や資料を取り寄せする必要がなく、検索で確認できる



お申込み・お問い合わせはこちらから

*自計化されているお客様もご相談ください。

心身健一

公認会計士・税理士 **栗田 健一**



あさひ会計のクレド（行動指針）に「心身健一」という1項目があり、「私たちは、健康第一で仕事に取り組みます。ワーク・ライフバランスを大切に、心身ともにベストコンディションで仕事に臨みます。」と謳っている。

ところで日本ではガンに罹患する人は1年間に約100万人おり、うち38万人がなくなっている。一生のうちにガンに罹患する確率は男性65.5%、女性51.2%だ。私の義理の姉も昨年すい臓ガンが見つかり、ステージ4の末期ガンと診断された。その後、抗ガン剤等の治療を行っていたのだが今年に入り肝臓への転移も進み医師からは「もう治療方法はありません」「緩和ケアを受けられますか?」と言われたという。偶然にもその直前、私は友人から「水素ガスによるガンの免疫療法」があると聞き、義姉に「水素ガスを使ってみるか?」と確かめたところ、義姉は知人から勧められて免疫療法の1つである「温熱療法（ハイパーサーミア）」も行っていたのだが、その際2週間に30分ほど水素ガスの吸引も行っていたとのことで「水素ガス発生器」を送ることにした。義姉は医師からの最後通告にも水素ガスによる治療が念頭にあり動揺することはなかったというが、日本には「もう治療方法がありません」と言われ、ガンの治療方法を求めてさまよう、いわゆる「ガン難民」が60万人以上いるという。

義姉には腫瘍免疫専門医赤木純児氏の著書『水素ガスでガンは消える!?』を紹介したが、私も興味を持って同書を読んだところこれまで考えもしなかった「水素ガス」の奇跡を知り、今回経営者の皆様にもお知らせする次第となった。

- ・水素は人間の腸でも作られており、血流にのって全身の細胞に運ばれ「悪玉活性酸素」とくっついて水に変換している。（活性酸素は細胞を老化させ、傷つけてガン化を促している。）
- ・人間の体内では1日5000個のガン細胞がうまれているが、ガンに罹患しないのは体内の免疫がガン細胞の増殖を抑えているからだ。

・水素がガン細胞を消すのではなく、ヒドロキシルラジカルという悪玉活性酸素を消すことによって免疫力を活性化し、ガン細胞を消滅させている。さらに、水素はガン細胞を消し去ったり、縮小させるだけでなく、認知症の治療にも効果があるという。人間の血管の95%~99%は毛細血管だ。毛細血管には小さな隙間があり、血液が微量ずつ漏れることで約37兆個の体中の細胞に栄養や酸素を届けている。ところが何らかの原因で血管構造が破綻してしまうと、輸送途中の血液成分が末端まで届かなくなり毛細血管がボロボロ（ゴースト血管）になって消滅してしまう。ところが15分くらい水素を吸引すると血流量が増え血管が蘇ってくるのが顕微鏡で観察できるという。水素の「血管拡張効果」と「血流促進効果」の結果だ。水素を取り入れ活性酸素を減らし脳への血流を滞らせないことが認知症対策になるというのだ。

また水素吸引は動脈硬化を防止し、新血管疾患（心筋梗塞、脳梗塞など）対策にもなるという。動脈硬化は血管の内側の傷害や傷害による血小板の凝集（血栓）や細胞内の異常などによって起こるが、血管内にできた血栓が剥がれて血管内を移動し、心臓近くの血管を詰まらせれば心筋梗塞になり、脳の血管を詰まらせれば脳梗塞になる。そもそも食生活の乱れや肥満や喫煙、ストレスなどのいわゆる「生活習慣」が体内で活性酸素を大量に作り出し、それが動脈硬化の原因になっているのだ。従って、生活習慣によって作り出される活性酸素を水素で消し去れば、動脈硬化にならず心血管疾患（心筋梗塞、脳梗塞）になることも防げるというわけだ。

私たちの健康は、免疫力をあげて自己治療力を高めることにより自ら維持することができる。そのためには「水素ガス」が有効であるということが分かった。健康で長生きしたいというのが私の望みであり、私は今「水素ガス発生器」で睡眠中に水素吸引をしている。皆さんの中に興味のおありの方がいれば情報を提供したいと思っている。

SEMINAR

あさひ会計ホームページのWhat's New「セミナー情報」をご覧ください。

会場◆【山形】あさひ会計山形事務所 【仙台】あさひ会計仙台事務所

『成長戦略・事業承継 個別相談会』 参加費：無料

現在の悩み・課題に応える手法として「M&A」を検討してみませんか。M&A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。

◎各会場先着5組様限定、完全予約制
※Zoomを利用したWEB形式の面談も可能です。



【山形】 3月19日(火) 4月15日(月)
【仙台】 3月18日(月) 4月16日(火)

◆時間：各会場共通
①9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00
共催/日本M&Aセンター

『はじめてのPower Apps』 参加費無料

Power Apps初心者でも大丈夫。未経験者から既存ユーザーまで、Power Appsの可能性を私たちと一緒に探りませんか? 具体的な活用事例とデモで、その魅力と機能を徹底解説します。新たなビジネスツールの可能性を、一緒に見つけましょう!
講師：パワープラットフォームアーキテクト 榎 洋一



◎プログラム ・Microsoft Power Appsとは
・活用事例 ・操作実演
・当社サポートメニューのご紹介

【Webセミナー/Teams】 3月11日(月)
◆時間：14:00～15:00 定員 30名

『はじめてのPower Automate』 参加費無料

Power Automateの世界へようこそ!使ったことがない方も、何ができるかわからない方も、私たちと一緒にその可能性を学びましょう。今回はPower Automateの「クラウドフローのみ」対象のセミナーです。活用事例とデモによる実践的な解説で、作業効率化の新たな道を見つけ出します。



講師：パワープラットフォームアーキテクト 松本 典子
◎プログラム ・Microsoft Power Automateとは
・活用事例 ・操作実演
・当社サポートメニューのご紹介

【Webセミナー/Teams】 3月4日(月)
◆時間：14:00～15:00 定員 30名

Microsoft Base Sendai セミナー 『DX推進者セミナー』【第1話】 参加費無料

「組織内でRPAやデジタル改善の推進リーダー担う方にむけて、導入フェーズに応じた取り組み内容やよくあるお悩みの解決方法をシリーズでご紹介してきたセミナーがリニューアル!推進経験豊富なパネリスト2名が、ご参加者のお悩みに寄り添いながら、解決の糸口を一緒に探します!

主催：株式会社ASAHI Accounting Robot 研究所
講師：カスタマーエクスペリエンス/ Microsoft MVP 大浜 明日香 ・ テクニカルエバンジェリスト/ DXアドバイザー 濫谷 匠
◎プログラム ・第1話 DX推進指標を学ぼう



【オンライン開催】 3月18日(月) ◆時間：11:00～12:00

こんな方におすすめ
・DXを社内で推進中の方 ・社内のDX推進リーダー、メンバー
・DXを始めなさいと言われた方

『新入社員オープン研修2024』 社会人の基礎を身につけ、現場で即実践できる! 主催/株式会社旭ブレインズ 参加費：お一人様 ¥22,000 昼食代込

「上司からの指示を待つばかりではなく、自ら進んで積極的に仕事に関わってほしい」「報告・連絡・相談」をしながら、周りの人と一緒になって仕事をしてほしい」「期待されている『役割』や『仕事の仕方』を考えながら、課題を持って仕事に取り組んでほしい」...そんな経営者や人事担当者の皆様の期待を実現するために。新卒新入社員を対象とした研修プログラムです。

◎プログラム概要： ●オリエンテーション ●「仕事とは何か」を考える ●企業経営の目的
●社会人としてのマナー ●仕事のすずめかた ●3ヶ月間の行動計画

【山形】定員◆30名 【仙台】定員◆12名
4月2日(火)・3日(水) 4月4日(木)・5日(金)
の2日間 の2日間

◆時間：各会場共通 9:30～16:30





株式会社高田地研 (07参照)

Beyond vol.39

2024年3月 発行

発行元/あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27
TEL : 023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30
新仙台ビルディング 4F
TEL : 022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>