

Beyond

ASAHI
Research Institute

2025. 5

vol.53

フェラーリは経費にできるか

あさひ総研

自社株買いをすると

メンタルヘルス不調者への対応

新入社員研修を実施しました

新入社員紹介

Focus

株式会社 IBUKI

News

あさひ通信

第 237 回 わくわく改善

INFORMATION

IBUKI Beer glasses



CONTENTS

フェラーリは経費にできるか

あさひ総研

01 ・事業承継
 自社株買いをする

02 ・労務
 メンタルヘルス不調者への対応

03 ・経営
 新入社員研修を実施しました

新入社員紹介

Focus 株式会社IBUKI

News

あさひ通信 第237回 わくわく改善

INFORMATION

[Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX 化、人口構造の激変、AI やロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

社用車の私的利用に注意を



フェラーリは経費にできるか

統括代表社員 田牧 大祐

経営者の間でよく話題に上がるものとして、スポーツカーを会社で購入し社用車に出来るかという話がある。友人の経営者からも「ポルシェは経費にできるか」と聞かれたこともあり、その際には「実際に事業で使っていれば」と答えている。

フェラーリ、ポルシェなどを社用車としている法人もあるが、税務調査において、高級車、スポーツカーについては、その利用状況を聞かれる事が多い。

スポーツカーの経費の判断に関するものとして、フェラーリの減価償却費や保険料等を法人経費として計上した会社と税務当局が国税不服審判所*で争った事例があり、経費計上の判断基準の一つの事例とされている。

当該事例の税務当局の主張は、フェラーリは一般社会常識から判断して、経営者の個人の趣味によるものとして法人の経費（損金）として認められず、役員の給与であるとした。一方、会社の主張は、通勤や出張の手段としてフェラーリを使用していたとするものであった。

国税不服審判所では、税務当局の判断を覆し、会社の主張を認めたのであるが、その判断の根拠のポイントが 2 点あった。①経営者が、法人とは別に個人として複数台の車両を所有しており、当該車両の費用は会社の経費としていないこと、②経営者が通勤や支店の巡回に車両を使用、旅費精算書（高速通行料の記載）や走行距離等から事業のために使用していたと考えられるとして、事業の用に供していたと推認でき、経費計上を認める判断をした。

つまり、高級スポーツカーであっても、事業用車両とプライベート車両を分けていること、事業用として実際に使用していること、また事業用の使用状況がわかる資料の整備で、経費性が認められるといえる。

以前、ある会社の税務調査で、ETC データを 3 年分提出することになり、高速道路の乗り降り場所と仕事の関係をすべて確認され、私用での利用が何件も見つかり追徴課税された事例もあった。もし、社用車を私用で利用した場合は、利用内容を記録し、走行距離などに応じて経営者が会社に利用料を支払うことが考えられる。

最近の高級車、スポーツカーは、ディーラーでキーを差し込めば、車両に乗った日、その日の走行距離、時速などの車両情報の記録が確認出来る。ETC もそうであるが、今や、個人の移動、行動記録は、電子データとしてあらゆるところに残っている。

なんども記載した言葉ではあるが、脱税は納税者自身のためにならない。適正な税務申告を行い、たとえ税務調査があっても胸をはった回答が出来る納税者であることが望まれる。

※ 国税に関する法律に基づく処分についての審査請求に対する裁決を行うことを目的に設置された国税庁の特別の機関。執行機関である国税局や税務署から分離された別個の機関として設置されている。審査請求書が提出されると、国税不服審判所は審査請求人と原処分庁（税務署長や国税局長など）の双方の主張を聴き、必要があれば自ら調査を行って、公正な第三者的立場で審理をした上で、裁決を行う。納税者側の主張が一部でも認容される割合は 1 割前後。



歴史を重ねた会社の貸借対照表には、純資産の部に自己株式が計上されていることがあります。自己株式は金庫株とも呼ばれ、株主から自社の株式を買い戻して保有することとなった株式のことを言います。自己株式は保有したままでも問題はありません。ただし自己株式には議決権がなく、配当を受ける権利がありません。いずれ消却するか、再び株主に引き取ってもらうこともできます。

株主から自社株を買い戻す（自己株式の取得をする）と、どのような影響があるでしょうか。まずは税務の影響です。株主から自社株を買い戻すのは、株主へ資本金を払い戻すのに近いイメージです。買い戻しの金額によっては、出資金額を超えることがあり、超えた部分は配当金を受けるような効果（税務上は受けるのと同じ扱い）になります。この配当金を受けたような効果を、税務では「みなし配当」と呼び、（個人の）株主には、配当所得として所得税が課されます。配当所得は累進課税ですので所得が大きくなれば大きくなるほど税率が上がります。そのため買い戻し金額は、納税額に注意しながら計画する必要があります。なお自社においては、このみなし配当について源泉徴収を要します。

会社法の影響はどうでしょうか。上述の通り株主から自社株を買い戻すと資本の払い戻しに近いイメージになりますので、無尽蔵に自己株式を取得することはできません（資本の保持のため）。買い戻しにあたっては財源規制があります。また会社は原則として株主を平等に扱わなければなりませんので、他の株主に黙って特定の株主のみから自己株式を買い戻すことも制限されています。会社法のルールに沿って株主総会等で議事を行い、自己株式の取得を決定しなければなりません。



自社株買いをする

自己株式取得に係る難しい論点

自己株式の取得には様々な論点があり、これらを解決しながら進めていく必要があります。

・平等な機会があるか

上述の通り株式会社は“株主平等の原則”があり、特定の株主から自社株買いをする場合は、会社法に沿って議事を行う必要があります。場合によっては他の株主からも自社株買いをお願いされるケースも考えられます。特定の株主に対してのみ、特別な扱いをすることは難しいと言えます。

・株価 〜いくらで買い戻すか〜

自社株をいくらで買い戻すかも非常に難しいテーマです。主に税務に影響します。

ある株主から非常に安く自社株買いができた場合、既存株主は儲かってしまうかもしれません。みなし贈与と呼ばれ、課税の可能性があります。また譲った株主においても低額で譲り渡していますので、低額譲渡として譲渡所得に課税される可能性もあります。

自社、既存株主、譲り渡す株主それぞれの税務影響を考えながら自社株買いの株価を検討する必要があります。



山形事務所
パートナー
公認会計士・税理士 広川 諭

2010 年新日本有限責任監査法人（現 EY 新日本有限責任監査法人）入所。事業会社を中心に会計監査業務に従事。2017 年税理士法人あさひ会計に入所後はM&A支援、株価算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談（組織再編、グループ法人税制）を担当。

メンタルヘルス不調者への対応

精神的な不調を抱える従業員への対応は、企業が適切な対応を怠れば、安全配慮義務違反を問われる可能性もあります。そのため、病気・障がいへの理解、社会保険等公的制度、自社の休職等制度等への正確な理解と対応力が求められます。

1. メンタルヘルス不調の兆候とは？

- ・不安定な勤怠
- ・必要以上に長時間職場にとどまっている
- ・身だしなみや清潔を保てない
- ・ミス・事故が多い

このような兆候の原因が健康問題である可能性も含んで状況を観察し、必要に応じて産業医面談や医療機関受診を促すことで、状況の把握の糸口となります。

2. 面談、受診へのつなげ方

他人が受診を促してよいかは繊細な問題であり、人事労務担当者や上司は悩みます。

語りかけ方の工夫のひとつとして、「I(アイ)メッセージ」があります。語りかける側の「私」を主体とすると、言われた側が「決めつけられた」「責められた」と受け止めそうな言葉を、より誤解なく届けやすくなります。「(あなたは) 最近顔色が悪いけど、体調が悪いのではないか？」という表現を「私には、最近あなたの顔色が悪いように見える」「私はあなたを心配している」という表現に置き換えて話してみるとよいでしょう。

また、会社の制度に医療につなげやすいフローをあらかじめ組み込むことも有効です。たとえば、長時間労働者に対する医師面接指導は、労働安全衛生法第 66 条の 8 で義務付けられていますが、法定では、面接指導の対象は月 80 時間超の時間外労働及び休日労働を行っている労働者のうち希望者とされています。それを、本人の希望にかかわらず、一定の時間以上の時間外休日労働をした者に対しては必ず面接指導を実施するとして、就業規則や 36 協定の健康確保措置に定めることができ、その要件を、法定の月 80 時間よりも少ない 60 時間等とすることもできます。産業医が必要と判断する場合は、ふさわしい診療科への紹介をして医療につなげることができます。

3. 診断書が提出されたとき

診断書が提出されたら、基本的にはその内容に従い、休職等の就業規則に沿った対応を開始します。休職期間とその上限、賃金の取り扱い等については、文書通知により本人と会社が共通の認識を持つようにします。また、就労を続ける場合は、事故防止と症状増悪防止の観点から、必要な配慮をするための情報を診断書から確認します。



4. 休職中の対応と復職判断

休職中は、定期的な連絡と診断書の更新を継続しつつ、休職期間満了や復職の見通しについて、本人と共有します。復職の際は、「職務を通常通り遂行できるか」を判断基準とし、必要に応じて主治医や産業医の意見を仰ぎます。職種変更や業務内容の調整が必要な場合は、就業規則との整合性にも留意しましょう。

5. 主治医と産業医の連携、判断主体は会社

原則として、主治医が診断書に記載した指示に従って復職可否を検討しますが、主治医は「就労可能」と判断しても、休職者本人の様子から到底勤務に堪えないのではないかと会社の担当者が感じる場合もあります。最終的な就労可否判断の責任は企業側にありますが、主治医と異なる判断はよほどの根拠がないかぎり行うべきではありません。人事労務担当者は、必要であれば復職予定の業務内容や勤務条件（肉体的負荷が高い、営業等多数の人に接する、夜勤がある等）を主治医に説明し、適切な情報をもとに判断を仰ぐことが必要です。主治医に本人の勤務条件等を伝えるための文書例は、末尾に記載する厚労省「治療と仕事の両立支援ナビ」から取得できます。該当従業員を、安全に職場に戻すための配慮事項を確認することを目的として情報収集をします。

6. 対応の原則：時間をかけて、寄り添う姿勢を

傷病は本人の生活だけでなく、家族や周囲にも影響を与えます。一方で、協力している同僚への配慮も必要です。情報共有の際は守秘義務に十分配慮し、本人への連絡は人事労務担当者等、専門部署を通じて行うのが望ましいと思われます。

■厚労省
「治療と仕事の両立支援ナビ」

■産業保健総合支援センター
労働者数 50 人未満のため産業医選任義務がない企業の産業保健に関する専門的支援（無料相談、研修ほか）を行っています。都道府県別に設置されています。

＊宮城県

＊山形県



いまの社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士 今野佳世子

埼玉県内 3 か所の労働基準監督署にて労災認定・保険給付業務等に従事。2008 年いまの社会保険労務士事務所を開業。2010 年特定社会保険労務士付記。



新入社員研修を実施しました



旭ブレインズでは、今年も新入社員オープン研修を山形会場（4月2・3日）、仙台会場（4月7・8日）で開催しました。ご参加いただいた皆様、お申込み企業の皆様、誠にありがとうございました。

新入社員オープン研修は、さまざまな企業の新入社員が一堂に集まって行う、2日間の研修です。本研修では、ビジネスマナーやあいさつ、報告・連絡・相談といった社会人としての基本的な振る舞いに加え、組織の一員として求められる意識や姿勢についても重点的に取り上げています。

組織で業務を円滑に進めるためには、単に知識やスキルを身につけるだけでなく、仕事に対する前向きな姿勢や責任感を持つことが重要です。そこで本研修では、それぞれのテーマについて「なぜそれが求められるのか」という背景や目的を明確に伝えることで、理解を深め、自発的な行動につながることを目指しています。また、業種・学歴を限定せず、社会人として最低限知っておいてほしい基礎知識を中心に伝えているため、新社会人が今後活用していくことのできるような内容となっています。

また、単に知識やマナーを学ぶだけでなく、「良い仕事のしかた」「指示・命令の受け方」「業務の計画の立て方」といった、日々の業務に直結する実践的なテーマも取り入れ、企業人として必要な視点を持つことができるよう指導しています。

研修の最後には、「3年後のある一日」というテーマで、自身の理想の将来像を具体的に書いていただきました。その上で、理想の姿に近づくために今からできることを「3か月間実行すること」として計画表にまとめ、今後の行動に繋げるきっかけを作っています。

近年は、働く上で自分自身のライフスタイルとの調和を大切にする傾向が見られます。マイナビが2025年卒業の大学生に対し実施したアンケート*によると、自身の就職観について当てはまるものとして最も多かったのが「楽しく働きたい」、次いで「個人の生活と仕事を両立させたい」という結果でした。しかし作文を見ると、受講者の中には安定よりやりがいや成長を求める方も一定数おり、働き方に対する考え方が多様化してきていると感じています。そうした中で本研修では、一律の正解を押し付けるのではなく、「仕事とは何か」「働く意味とは」といった問いを通じて、社会人として求められる基本的な考え方や姿勢について学んでいただいています。

弊社では研修の実施だけでなく、参加企業の担当者様へ報告に伺います。その際、今後の教育方針に関するご相談も承っています。本研修が、新たな一步を踏み出した皆様の力となり、職場での活躍につながることを願っています。

※出典：マイナビキャリアリサーチ Lab 2025年卒大学生就職意識調査
https://career-research.mynavi.jp/research/20240416_74092/



株式会社旭ブレインズ
藤 すずか

2024年4月入社。
現在はアシスタントとして中小企業の経営コンサルティング業務を行う。

あさひグループ 新入社員のご紹介

未来のあさひグループを担う、
6名の個性豊かな新入社員が仲間入りしました。
よろしくお願いいたします！



青木 翔 あおき しょう
【所属】山形事務所
山形県 出身
山形大学人文社会科学部 卒

【趣味・特技】

趣味は、ディズニーリゾートに行くことです。バドミントンを10年間していました。

【一言】

チームあさひの一員として、お客様の発展に貢献するため、様々なことに挑戦し、自分の知識を蓄え、質の高い仕事ができるよう日々成長いたします。よろしくお願いいたします。



菊地 理紗 きくち りさ
【所属】山形事務所
山形県 出身
明治大学会計専門職大学院税務専修コース 卒

【趣味・特技】

趣味は旅行に行くことです。去年はついに人生初の北海道に一人旅をしました！

【一言】

持ち前の根性と常に向上心を持って業務にあたり、お客様に感謝される存在になれるように努力します。また、税理士資格取得を目指して日々の勉強を頑張ります。よろしくお願いいたします。



野口 隆基 のぐち りゅうき
【所属】仙台事務所
宮城県 出身
山形大学人文社会科学部 卒

【趣味・特技】

趣味は筋トレで、特にベンチプレスが好きです。たまに将棋やチェスも指します。

【一言】

お客様やチームあさひの皆さんに貢献できるように、日々多くのことを学んでいきたいです。税理士試験の勉強も頑張ります。これからよろしくお願いいたします。



星 雄大 ほし ゆうだい
【所属】仙台事務所
宮城県 出身
東北学院大学経済学部 卒

【趣味・特技】

ラーメンが好きで新しいラーメンを探して食べに行ったりしています。

【一言】

慣れない社会人生活の中でも積極性と素直さを持ち地道にそして着実に成長していきお客様、先輩社員の皆さまの力になれるように努力していきます。よろしくお願いいたします。



矢作 裕太 やはぎ ゆうた
【所属】山形事務所
山形県 出身
山形大学工学部 卒

【趣味・特技】

趣味は麻雀です。休日は友人と集まって夜遅くまで打っています。

【一言】

感謝と謙虚な気持ちを忘れずに学び続け、お客様やチームあさひの皆様に信頼される人材になれるよう精進してまいりますので、ご指導のほどよろしくお願いいたします。



小久保 和喜 こくぼ かずき
【所属】ASAHI Accounting Robot 研究所
愛知県 出身
学校法人角川ドワンゴ学園 S高等学校 卒

【趣味・特技】

趣味はプログラミングです。PythonやJavascriptでアプリが作れます。

【一言】

学生の頃は、ディスレクシア※「文字の読み書き」に限定して困難を感じるという学習障害のひとつの子たちのための学習支援アプリの実証実験のため、PowerAppsでプロトタイプアプリを作っていました。よろしくお願いいたします。

Focus

お客様の「創りたい」をカタチにする

株式会社 IBUKI は、山形県の河北町にてプラスチック製品の射出成形用金型を製造している創業 90 年を超える歴史と伝統を持つ企業です。射出成形用金型において、設計・製造・試作・販売まで行っていて、大物といわれる自動車部品から、生活家電やデジタル家電などの小物、機構部品における微細加工まで幅広い分野の金型を製作しています。

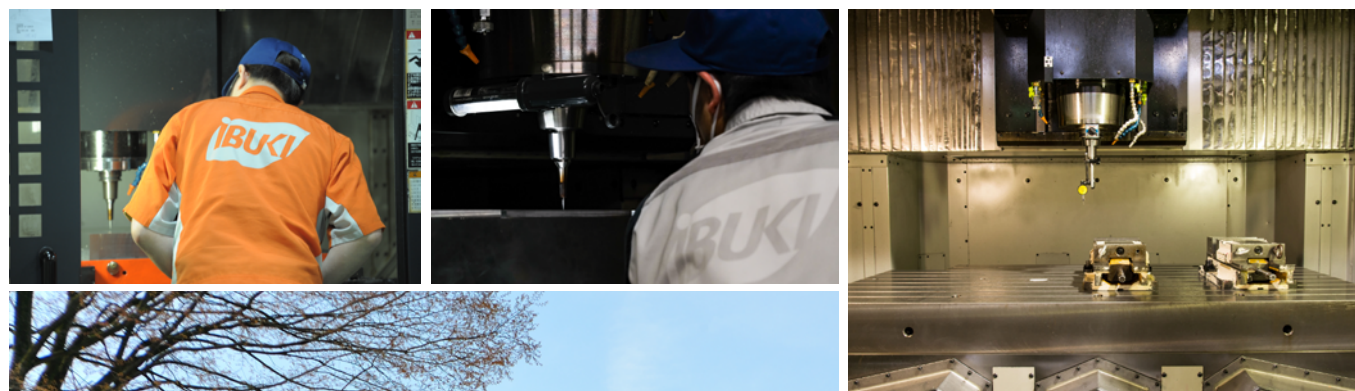


株式会社 IBUKI

<https://ibuki-mold.co.jp/>

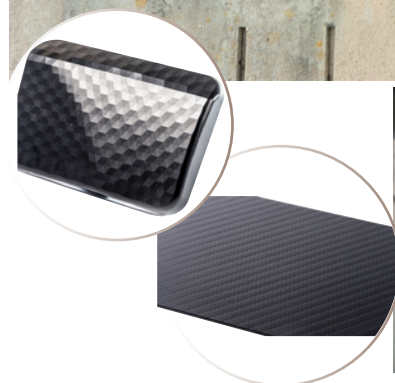
山形県西村山郡河北町谷地字真木 160 番地 2

TEL.0237-72-7121



金型の表面に直接模様を加工する加飾加工技術と、細部まできれいに成形品へ転写する成形技術、これらの微細な特殊加工の研究開発も行っています。この技術により、これまで模様を表現するのに必要だった印刷、塗装等の2次加工を行わずとも、加工を施すことが可能となります。更に、ただ模様を施すだけでなく、高級感や光沢感などを演出し、製品に付加価値を与えることが出来ます。

また、IBUKI の磨きや加飾の技術を少しでも一般の方に知っていただきたいという思いを乗せたピアグラスを開発し販売しています。



あさひグループ新職員のご紹介

所属：ASAHI Accounting Robot 研究所
山形オフィス丹野 紗良 (たんの さら)
【Sally】

■前職では電力関係や放送関係 (TV局) のシステムに携わってまいりました。

畑違いな分野となりますので、これまでの知識が活かせるかは分かりませんが、ユーザー視点に立ってお客様のお役に立てるよう、頑張ります。

「山形フットボールクラブ」スポンサー就任のお知らせ

株式会社 ASAHI Accounting Robot 研究所は、地域の子どもの健全な成長と、スポーツを通じた人間力育成を応援するため、2025 年 4 月より「山形フットボールクラブ」の公式スポンサーとなりました。



山形フットボールクラブの指導指針（一部抜粋）である「スポーツ文化の拠点となり、地域社会に寄与していく」及びスローガン（一部抜粋）「サッカーの普及振興を図り青少年の健全な心身の発展に寄与していく」に深く共感し、このたびスポンサー契約を結ぶことを決定いたしました。

未来を担う青少年が健やかに成長し、それぞれのフィールドで輝けるよう、全力で応援してまいります。



わくわく改善

公認会計士・税理士

桑原 健一



(株)長栄精密の「わくわく改善発表会」に参加してきた。(株)長栄精密は従業員数 99 名、印刷機械や半導体装置の精密部品の製造に取り組む企業だ。

「わくわく改善」を指導する桑原茂先生は、2010 年中国にある日系企業に社長として赴任、従業員 1000 名と 2 年半掛けて面談したという。面談では上司や仲間への不満の声が多かったが、多くはコミュニケーション不足や理解不足からくる誤解だったという。このような状況を変えていくために桑原先生は「わくわく改善」を編み出して導入していくことになる。その骨子は次の通りだ。

① 4 人組の小集団活動…メンバーは組織横断的に各所から集められる。全員参加だ。

② チーム名や活動内容は自分たちで相談して決める。…長栄でのチーム名は「網走」「使徒」「淑女と僕達」「キレイキレイ」「越後屋」「イイヨ NEX」などだが、活動内容も「段取用台車制作」「製品を置く箱の仕切り改善」「第 3 工場外階段に手すり設置」「工場ジオラマ制作」「窓シートで食堂を明るく」などだ。活動は文字通りボトムアップで自分たちの職場を快適に楽しく働ける場にしようという取り組みだ。

③ 活動時間は就業時間内…長栄では金曜日 16:00 から 17:00 の 1 時間で、もぐもぐタイムのためのお菓子なども用意される。

長栄精密も「わくわく改善」以前はリーマンショックを機にトヨタ生産方式のカイゼン活動を導入しており、年 2 回の改善発表会にはお得意様企業の管理職の方々や協力企業の方々、山形県の指導機関の役員の方も参加するなど、動画を使った発表スキルや改善内容で相当の評価を得ていた。しかし、コロナの影響もあったのだろうが、トップダウンの下に実施されるカイゼン活動を負担に感じる社員も出て来て、振り返ってみると改善発表会のためのカイゼン活動になってしまっており、発表会の資料づくりの作業を家に持ち帰っていたりとそれまで隠れていた問題が顕在化し、改善活動を一旦中止したのだった。

論語に造詣が深い桑原先生は「わくわく改善」を論語で解き明かす。「知る者は好む者に如かず、好む者は楽しむ者に如かず」（知っているだけでは好きな人には及ばない。好きなだけでは楽しむ人に及ばない。）つまり、「何でも楽しんでやる人には敵わない」というのだ。だから、改善の最初のテーマを決めるのにも①最初は、仕事そのものに関係のない身近なテーマ、②メンバーの誰かの得意技や趣味を生かせるもの、例えば、「職場の入り口を“WELCOME”ムードに！」とかが良いという。1 テーマの改善期間は 3 カ月、チームのメンバーは 1 年で再編成するが、次第に本来の業務に関するテーマを選んでいけばいいという。

長栄精密はまだまだ初級段階なのだが、前回の発表会であるチームはメンバーの一人の「減量作戦」をテーマにしてそれを皆んなで協力して実現し、Before・After の写真とともに彼が如何にモテるようになったかを寸劇にして発表していた。

桑原先生は①人は、楽しいと思えることが一番の成長に繋がる。日頃の仕事をいかに楽しむかを考えよう！②“みんなで楽しもうぜ”というトップの信念が全員パワーに繋がり、会社を成長させる！③小さくとも世界一を目指すことで、楽しさ、モチベーションが上がってくる！と教える。

わくわく改善導入当初、長栄精密でこんな出来事があった。注残が 7,8 日分たまり納期遅れを心配した経営幹部が「わくわく改善」の一時停止を幹部会議で提案したのだ。90 名 × 月 4h = 3600h を生産の遅れに振り向けようという訳だ。しかし、幹部会の大半のメンバーは提案に反対したのだった。「わくわく改善」を楽しみに会社に来ている社員が沢山いる。折角、他の部署の人たちと知り合いになれたのに会社の一体感がなくなってしまう、と。結局、「わくわく改善」は継続されたのだが、社員の頑張りで 3 カ月後注残は正常に戻っていた。

桑原先生の指導は訳あって 9 ヶ月で終わってしまったのだが、行き着く先は“心の改善”だという。いま、長栄の社員の目はイキイキし始めている。

SEMINAR

あさひ会計ホームページの What's New 「セミナー情報」をご覧ください。

会場◆【山形】あさひ会計山形事務所 【仙台】あさひ会計仙台事務所

『成長戦略・事業承継 個別相談会』

参加費：無料

現在の悩み・課題に応える手法として「M&A」を検討してみませんか。M & A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。

◎各会場先着 5 名様限定、完全予約制
※Zoom を利用した WEB 形式の面談も可能です。



【山 形】

5 月 14 日 (水)
6 月 13 日 (金)

◆時間：各会場共通

① 9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00

共催／日本M&Aセンター

【仙 台】

5 月 16 日 (金)
6 月 17 日 (火)

『～リスクリリングの第一歩～ はじめての RPA』

参加費
無 料

「リスクリリングや DX について最近よく耳にするけど、具体的に何を始めたらいい？」という方の第一歩を後押しします。



講師：エンジニア 柏倉 佑美

◎プログラム ・Windows10、11 標準搭載の RPA
「Power Automate for desktop」とは
・企業における RPA 活用事例、リスクリリング事例から学ぶ
・Power Automate/Power Automate for desktop 自動化デモ

【山 形】

6 月 18 日 (水)

◆時間：各会場共通 14:00 ～ 15:30

【仙 台】

6 月 20 日 (金)

◆各会場定員：8 名

◎図面・注文書・非定型文書など、あらゆる書類を AI が読み取り。「紙」を「デジタルデータ」にすることで、紙に関わる悩みを解決します！

『AI OCR 【AISpect】を使った 業務カイゼンセミナー』

参加費
無 料

【AISpect】はシンプルな操作で、誰もが書類をデジタルデータ化できるよう開発された AI OCR です。本セミナーでは AI OCR とは何かから、具体的な活用例まで様々な情報をお伝えし、みなさまの「業務カイゼン」の後押しとなる AISpect の魅力を徹底解説します。



講師：セールス 安孫子 敬陸

【Web セミナー／Teams】

5 月 22 日 (木)

◆時間：14:00 ～ 15:00

仕事や職場へのモチベーションを高める！

『若手社員研修』

参加費：1 名様 税込 22,000 円（昼食代込）

※1 社のみでの個別研修も実施可能です。お気軽にお問合せください。

「仕事に対して、積極的、自主的に取り組んでほしい」
「チームの中で、そろそろリーダーシップを発揮してほしい」
「後輩や新入社員にとって、良い手本となるような行動をしてほしい」
「日常の仕事に加え、会社の課題にも積極的に取り組んでほしい」
…そんな経営者の皆様の期待を実現するために。
入社して約 3 年～5 年目の若手社員を対象とした研修プログラムです。

【山 形】◆定員：28 名

6 月 12 日 (木)・26 日 (木) の 2 日間

(1 日目と 2 日目の間に 2 週の間隔があります)

◆時間：両日とも 9:30 ～ 16:30



『経理担当者育成 1 ヶ月完成プログラム』 全 4 回



毎回参加者の方からご好評をいただいております「経理担当者育成講座」を今年も開催いたします。（7 月開催予定）
詳細が決まりましたら、Beyond やあさひ会計ホームページにてご案内いたしますので、ぜひご参加ください。



株式会社 I B U K I (P7 参照)

Beyond vol.53

2025 年 5 月 発行

発行元／あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27
TEL : 023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30
新仙台ビルディング 4F
TEL : 022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>