

Beyond

2025. 7 vol.55

不正は蟻地獄に

あさひ総研

合併手続き

贈与契約書の書き方

経営力・スケールアップ・成長の壁の打破

ベースアップ評価加算

Focus

学校法人菅原学園

News

あさひ通信

第239回 映画『国宝』

INFORMATION



```
1  class SystemOptions {
2      using SystemOptions.Generic;
3      using SystemOptions;
4      // (MemberComment) (Typed (List<body>))
5      // (MemberComment) (Typed (List<body>))
6      public string targetTag;
7      private List<GameObj> contactObjList = new List<GameObj>();
8      private Vector3 currentPosition;
9      public Vector3 fixedPosition;
10     // Use this for initialization
11     void Start () {
12     }
13     // Update is called once per frame
14     void Update () {
15         transform.position = fixedPosition;
16         contactObjList = transform.position;
17         if (contactObjList.Count > 0) {
18             contactObjList.ForEach (
19                 (GameObj contactObj) => {
20                     contactObj.transform.Translate (currentVelocity);
21                 });
22         }
23     }
24     private void OnCollisionEnter (Collision collision)
25     {
26         if (collision.gameObject.CompareTag (targetTag) &&
27             contactObjList.Contains (collision.gameObject))
28         {
29             return;
30         }
31     }
32     private void OnCollisionStay (Collision collision)
33     {
34         if (collision.gameObject.CompareTag (targetTag) &&
35             contactObjList.Contains (collision.gameObject))
36         {
37             return;
38         }
39     }
40     private void OnCollisionExit (Collision collision)
41     {
42         if (collision.gameObject.CompareTag (targetTag) &&
43             contactObjList.Contains (collision.gameObject))
44         {
45             return;
46         }
47     }
48     }
49 }
```



CONTENTS

不正は蟻地獄に

あさひ総研

- 01 ・事業承継
合併手続き
- 02 ・相続
贈与契約書の書き方
- 03 ・経営
経営力・スケールアップ・成長の壁の打破
- 04 ・社会福祉法人
ベースアップ評価加算

Focus 学校法人菅原学園

News

あさひ通信 第239回 映画『国宝』

INFORMATION

[Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX化、人口構造の激変、AIやロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

業績はあるがまみに開示を



不正は蟻地獄に

統括代表社員 田牧 大祐

今年5月、いわき信用組合の不正融資事件と上場企業オルツの売上高の過大計上の報道が続いた。前者は、近年になかった規模と不正期間の長さが話題となり、後者は上場後1年に満たない事件として、いずれも公認会計士業界で話題になっている。

いわき信用組合は、預金者に無断で融資口座を開設し、経営の悪化した大口融資先の資金繰りのため、迂回融資口座として利用していた。架空融資、迂回融資の総額は247億円にのぼり、加えて職員の横領の穴埋めに使うなど、異常な取引が約20年にわたり続いていたことが明らかになった。

一方、AIで議事録を作成するサービスを展開するオルツは、循環取引[※]による売上高の過大計上が疑われ、証券取引等監視委員会の調査を受けていると報じられた。同社は、一部の売上高に過大計上の可能性があることを認めるリリースを行った。

循環取引、いわゆる「飛ばし」は、粉飾決算の典型手法として、公認会計士協会でも注意喚起している。2011年に発覚した光学機器メーカーのオリンパスの粉飾事件でも、「飛ばし」の手口により、多額の含み損を隠蔽していた。自ら組成したファンドを外部取引先と偽装し、含み損のある金融商品を売却したように見せかけ、買取資金は、オリンパスの海外預金を担保とした借入で賄う手法であった。この損失隠しは約10年にわたり続いていた。

オルツの2024年12月期の決算数値を見ると、売上高が60億円に対して広告宣伝費が45億円と極端に多額であり不自然である。売上の過大計上のもとには広告宣伝費を原資としたもので、2024年10月の上場時においてすでに循環取引が実施されていたとみられている。

監査法人に勤務していた当時、ある企業で決算月に多額の売上が計上され、翌月、翌々月に多額の返品取引がある

事例があった。監査の過程で、返品実態を検証する中、金額が毎年増えて行き、返品を前提とした押し込み販売が発覚、修正される事になった。

修正後、経理担当者より、「長年にわたり押し込み販売が常態化し、営業部門も、もはや異常な取引とは思わず、慣れてしまっていた状況があった」と聞いた。適正な処理となった年度では、肩の荷が下りた経理担当者の安堵の表情が印象に残っている。

これらの事例の共通事項として、「目標達成のため、あるいは業績を良く見せるためには、たとえ不正であっても構わない」という組織風土があったと感じる。不正は次第に拡大し、最終的には隠しきれなくなる。不正の発端は経営トップの姿勢にあるといえよう。

少額の不正であっても一度手を染めれば抜け出せず、業績が自然に改善することはない。不正は連鎖的に膨らみ、消すことが出来なくなる。その結果、従業員、取引先、金融機関、株主など、ステークホルダーに多大な損害を与え、経営者自身も刑事責任を問われる事態にもなりかねない。

いわき信用組合もオルツも社員の内部告発が不正発覚につながった。不正を看過せず、声を上げた社員の行動は賞賛されるべきことである。

業績が振るわない際に経営者に求められるのは、業績を見せかけで良くすることではなく、あるがまみに開示し、不正を許さないという明確な姿勢であろう。いわき信用組合やオルツの事例は、不正という蟻地獄に足を踏み入れないようにという経営者への教訓を与えてくれている。

※ 複数企業が共謀し、商品販売や役務提供を繰り返すことで、取引が実在するかのように偽装し、売上水増しや損失隠しを行う不正な取引。最初の売主が最終の買主となる。



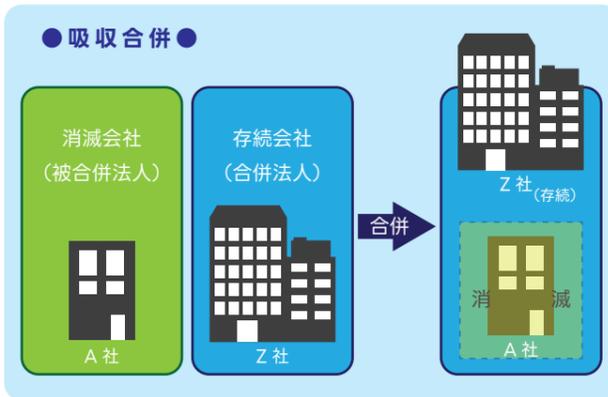
2社を1社に統合する手法に合併があります。合併は下記の様なケースで行われます。

- ・複数社の固定費（総務、事務費等）を圧縮するための統合
- ・事業や資金調達の整理のための統合
- ・規模の効果によるコスト削減のための統合

合併には吸収合併と新設合併があります。吸収合併は、合併により消滅する会社（以下、消滅会社）の権利義務の全部を合併後存続する会社（以下、存続会社）に承継させるもの。また、新設合併は合併により消滅する会社の権利義務の全部を合併により設立する会社に承継させるものをいいます。皆様がイメージしやすい合併は吸収合併です。

吸収する方を存続会社や合併法人と呼び、また吸収される方を消滅会社や被合併法人と呼びます。

● 吸収合併 ●



合併では存続会社が、消滅会社の権利義務の全部を承継しますので、消滅会社の資産・負債、契約等は全て存続会社に引き継がれることとなります。そのため合併は、株主、債権者への影響が極めて大きく、利害関係者の権利が守られるよう会社法で定められた手順を踏んでなされます。

合併手続き

【合併の方法】

合併するには、会社法で定めた下記の様な手続きを踏みます。存続会社、消滅会社それぞれに手続きがあります。債権者保護手続きとして、官報公告等で合併する旨の公告も含まれます。

例) 存続会社、消滅会社が取締役会設置会社のケースの代表的な手続き

	存続会社の手続	消滅会社の手続
契約締結	吸収合併契約書の締結	
合併契約の承認	取締役会決議で合併契約を承認	取締役会決議で合併契約を承認
	株主総会決議で合併契約を承認	株主総会決議で合併契約を承認
債権者保護手続き	公告と、しれたる債権者への個別催告	公告と、しれたる債権者への個別催告
株主保護	反対株主の株式買取請求	反対株主の株式買取請求
合併登記	法務局へ登記	

債権者保護手続きは1か月以上の期間が必要です。合併を計画する際は、効力発生日に向けて、計画的にスケジュールを組んで進めます。また合併に付帯する会計・税務は複雑であるため、合併によりどのような影響が出るかは事前に把握しておかなければなりません。合併後従業員の労働管理をどのように統合していくか等、難しい課題もあります。そのため、組織再編は思い立ってするのではなく、事前準備をしっかりして臨むのがおすすめです。



山形事務所
パートナー
公認会計士・税理士 広川 諭

2010年 新日本有限責任監査法人（現 EY 新日本有限責任監査法人）入所。事業会社を中心に会計監査業務に従事。2017年 税理士法人あさひ会計に入所後はM&A支援、株価

算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談（組織再編、グループ法人税制）を担当。

贈与契約書の書き方

贈与契約書とは、財産を贈与する際に作成する契約書のことです。今回は贈与契約書を作成するメリットと記載すべき事項、基本的なひな型について説明します。

【メリット】

- 贈与の事実・内容が明確になる
1. 民法第549条において、「贈与は、当事者の一方がある財産を無償で相手方に与える意思を表示し、相手方が受諾をすることによって、その効力を生ずる。」と定められています。つまり、双方の合意があれば、口頭でも贈与は成立します。しかし、口約束だけで贈与契約をすると、言った言わないのトラブルに発展する可能性もあります。この点、贈与契約書は、贈与の事実があったことを確実に証明することができます。また、誰が・何を・どれだけ贈与したのが明確になるため、贈与者の相続の際にも、遺産分割協議でのトラブルを防ぐことが出来ます。
 2. 贈与者の相続が発生した後に税務調査が入っても、口頭による贈与であれば贈与を実行したことの証明ができません。銀行口座の履歴が伴わない現金手渡しによる贈与であれば尚更です。仮に亡くなった方が銀行振込の履歴を残して受け取り側の口座に入金させていたとしても、振り込む側の意思だけでは冒頭の民法第549条の「双方の意思」までは証明できず、「亡くなった人の預け金だ」として相続財産に加算するように指摘される可能性もあります（特に口座名義は相続人となっているが、通帳等の口座管理は亡くなった方がしていたような「名義預金」口座に対する振込があるケース）。そういった状況を回避するために、贈与契約書は有効なものとなります。

【記載すべき事項】

- 誰があげるのか（贈与者の氏名・住所）
- 誰にあげるのか（受贈者の氏名・住所）
- いつあげるのか（贈与契約締結の日付、実際に贈与を実行する日付）
- 何をあげるのか（贈与財産の種目・内容・金額・住所、その他財産に関する情報）
- どうやってあげるのか（贈与の方法（振込なのか、現金手渡しなのか等））
- 贈与者と受贈者が自筆で署名し実印で押印



【基本的なひな型】

● 現金贈与の契約書例

贈与契約書

贈与者〇〇〇〇（以下「甲」という）は、受贈者〇〇〇〇（以下「乙」という）と、下記条項により贈与契約を締結する。

記

第1条 甲は、現金〇〇〇万円を乙に贈与するものとし、乙はこれを承諾した。

第2条 甲は、第1条に基づき贈与した現金を、令和〇年〇月〇日までに、乙が指定する銀行預金口座に振り込むものとする。

この契約を締結する証として、この証書2通を作成し、甲乙双方が記名捺印のうえ、各1通を保有するものとする。

令和〇年〇月〇日
（甲）住所 〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇
氏名 〇〇〇〇 印
（乙）住所 〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇
氏名 〇〇〇〇 印

● 不動産贈与の契約書例

贈与契約書

贈与者〇〇〇〇（以下「甲」という）と、受贈者〇〇〇〇（以下「乙」という）は、以下の通り贈与契約を締結した。

第1条 甲は、乙に対し、甲の所有する下記の不動産（以下「本件不動産」という）を贈与することを約し、乙はこれを承諾した。

（土地）
所在 〇〇県〇〇市〇〇
地番 〇番〇号
地目 宅地
地積 〇〇.〇〇㎡

第2条 甲は、令和〇年〇月〇日までに、本件不動産を乙に引き渡し、また、その所有権移転登記を行う。所有権移転登記に要する一切の費用は乙の負担とする。

第3条 本件不動産に係る公租公課は、所有権移転登記の日までに相当する部分は甲の負担とし、その翌日以降に相当する部分は乙の負担とする。

以上を証するため、甲及び乙は、本書を2部作成し、記名、押印のうえ、各1部を保有する。

令和〇年〇月〇日
甲 〇〇県〇〇市〇〇〇〇〇〇
〇〇〇〇 印
乙 〇〇県〇〇市〇〇〇〇〇〇
〇〇〇〇 印



山形事務所
パートナー
公認会計士・税理士 伊藤 俊和

事業会社の財務経理を経て、KPMG Japan 有限責任あさひ監査法人に勤務。現在は税理士法人あさひ会計で相続・事業承継の実務に携わる。



2025年版の「中小企業白書(以下、白書)」は、厳しい経営環境に立ち向かう中小企業の経営者に向けて、持続的な成長を実現するための指針を示す内容になっています。

白書によると2024年度は、円安と物価高の継続、30年ぶりの金利上昇、構造的な人手不足という複合的な課題が深刻化した年でした。輸出より輸入の比率が高く借入金への依存度も高い中小企業にとって、これらは利益の下押し要因となります。賃上げ圧力が高まり採用難が続く中、人材の維持・確保のため業績改善を伴わない賃上げが増えており、中小企業の労働分配率は既に8割近くに達し、更なる賃上げは厳しい状況にあります。こうした状況を踏まえ、白書では従来のコストカット頼みの経営は限界を迎えつつあるとし、これからは、従業員の負担軽減と働きやすい環境整備に向けた「積極的な設備投資・デジタル化」と、企業の収益構造を安定させるため「適切な価格設定・価格転嫁」を推進するよう強く訴えています。

中小企業がこれらの課題を乗り越えて成長を遂げるため、白書は3つのキーワードを掲げて説明しています。

① 経営者・経営陣の「経営力」

最初に取り組むべき課題は、自社の経営資源と外部環境の分析を通じて経営戦略を立案し、その経営戦略を実行するための経営計画を策定することです。経営理念・経営戦略・経営情報を従業員と共有し、経営状態とコスト情報を可視化して価格転嫁と収益性改善につなげていく、経営者・経営陣の能力の向上が不可欠です。

②「スケールアップ」への挑戦

中小企業が、積極的かつ継続的に賃上げや投資に取り組むためには、一定の企業規模への成長すなわちスケールアップが不可欠です。スケールが大きくなるほど従業員の賃金水準や賃上げ率を高く維持できることから、スケールアップは優秀な人材の確保・育成・定着にも有利に働きます。

③「成長の壁」の打破

企業がスケールアップするとき、ある規模に達した段階で従来のやり方だけでは乗り越えられない「成長の壁」にぶつかります。「成長の壁」は企業の売上高規模によって異なり、この壁を打破することが次に取り組むべき課題となります。

経営力・スケールアップ・成長の壁の打破

売上高規模が小さい企業にとっては、経営者一人で経営することの限界が「成長の壁」となり得ます。この壁を打破するには「経営者の兼務解消・権限委譲」「その他専門的な人材の確保・育成」に取り組むことが有効です。人材育成によって経営者に不足するスキルを持つ補完型人材を確保し、経営者の職務権限を分散して一人経営体制の限界を克服します。

一方で売上高規模が大きな企業に関しては、拡大する組織を経営者と共に支える経営人材を確保するため、従業員と経営理念・ビジョンを共有して経営の透明性を高めた事例が紹介されています。また人材不足という制約条件を積極的なM&Aによって解消した事例も紹介されています。

経営環境の厳しさは企業を変革するチャンスにもなり得ます。経営者・経営陣が「経営力」を高め、売上高規模に応じた「成長の壁」を打破し、持続的な成長を実現できるよう一定の企業規模へと「スケールアップ」するためのヒントが、中小企業白書から得られるかもしれません。

(参考・出典)

中小企業庁HP 2025年版「中小企業白書」



株式会社旭プレインズ
コンサルタント 倉金 徹

経営コンサルティング業務に従事。
中小企業診断士
情報処理安全確保支援士
(登録番号第001326号)

ベースアップ評価加算

2024年の診療報酬改定にてベースアップ評価加算が導入され早一年となります。

今回は制度の概要を振り返るとともに、制度開始時から変更になった点、今後のスケジュールに関して改めてまとめたいと思います。

【制度の概要】

「ベースアップ評価加算」とは、医療機関で働く医療従事者の賃金引き上げを目的とした、新たな評価制度です。令和6年度の診療報酬改定で導入され、特に医療現場で働く方々の処遇改善に貢献することを目的とされています。下記の通り、初診・再診時に点数が加算されますがその全額を、職員の処遇改善に充てることとされています。

(新) 外来・在宅ベースアップ評価料(Ⅰ)(1日につき)	
1 初診時	6点
2 再診時等	2点
3 訪問診療時	
イ 同一建物居住者等以外の場合	28点
ロ イ以外の場合	7点

【計画書と届出書の簡素化】

ベースアップ評価料を算定するには、施設基準の届出が必要で、令和7年1月10日付けで事務連絡が示され、「外来・在宅ベースアップ評価料(Ⅰ)」のみを届け出る場合の届出添付書類が大幅に簡素化されました。新しい届出書添付書類(Excel)には「別添」「計画書」「届出書」の3つのシートがありますが、「別添」シートを入力すれば、「計画書」と「届出書」はほぼ自動的に完成します。基本的には、直近1か月間の初・再診料等の算定回数を調べて入力するだけで、届出書添付書類の作成が可能です。

【実績報告書の簡素化】

具体的には実績報告書にて下記の項目の変更が行われており、それにともない計画書等の様式も簡略化されています。

- 賃金引上げの実施方法欄の削除
- ベースアップ評価料の算定実績の記載方法の簡略化
- 全体の賃金改善の実績額の記載の削除
- 基本給等に係る事項の簡略化
- ベースアップ評価料対象外職種の基本給等に係る事項における給与総額の記載の削除
- その他記載上の注意にかかる加筆及び修正



【今後のスケジュール】

- ・ 令和7年6月…令和7年度計画書の提出(令和7年3月3日までに届出を行った事業者に限る)
- ・ 令和7年8月…令和6年度実績報告書の提出
- ・ 令和8年8月…令和7年度実績報告書の提出

【最後に】

病院における算定率は90%^{*}を超えていますが、一方で診療所での算定率が低いことが課題とされていました。ベースアップ評価加算の算定が補助金や借入(医療福祉機構)の要件にもなりましたので、まだ算定されていない医療機関におかれましては、この機会に改めて検討されてみてはいかがでしょうか。

^{*} 医療福祉機構「病院等の経営状況等について」に基づく

厚労省特設ページ



https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00053.html



山形事務所
経営支援部
チームマネージャー
三沢 博美

一般の事業会社のほか、
医療関係及び社会福祉法人を担当。

Focus

園児・学生一人ひとりの夢を叶える学園として

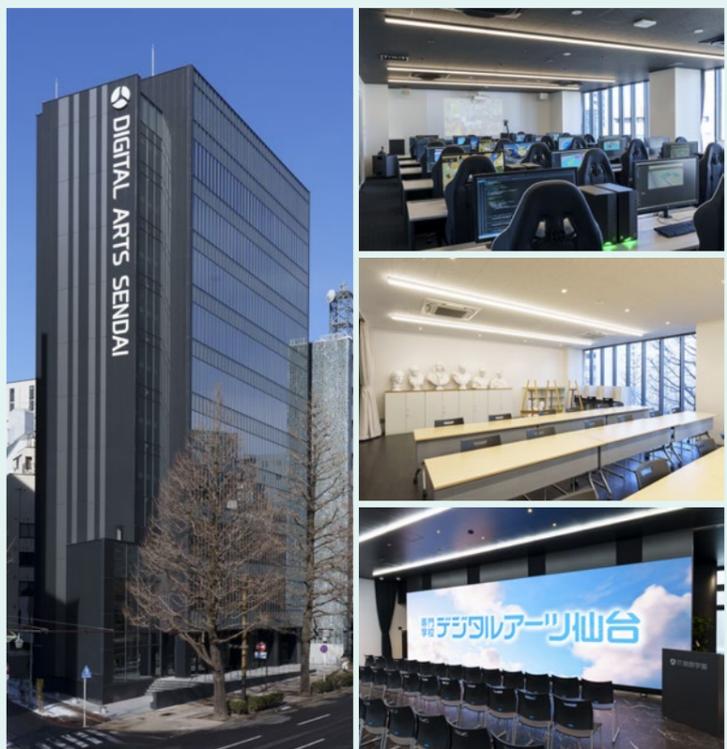
学校法人菅原学園は、私学振興を志し、昭和 24 年に「仙台簿記学校」を開校し、今年 76 周年を迎えました。至誠館大学、専門学校 5 校、幼稚園 2 園、保育園を運営し、広く深い専門知識を学ぶ「専門力=キャリア」と豊かな人間性を学ぶ「人間力=カレッジ」を教育目標とし、社会の即戦力となる優秀な人材を多数輩出しております。また、学園グループとして 2 つの特別養護老人ホームを運営し、地域の社会福祉の向上にも努めております。

CAREER COLLEGE 菅原学園

学校法人菅原学園
<https://www.sugawara.ac.jp/>
 宮城県仙台市青葉区本町 2 丁目 11-10
 TEL.022-221-1111



専門学校デジタルアーツ仙台において、次世代のデジタル教育の場として最先端の教育機材を導入した 10 階建ての新校舎が 2024 年 12 月に竣工いたしました。近年、どの業界や分野からも求められているデジタル・IT 人材など社会変化の要請に応えるべく即戦力となる人材育成を担っております。また、多くの学生が学ぶ仙台の専門学校として、地域企業と連携した実践的なカリキュラムを整えており、文部科学省より「職業実践専門課程」として認定された学科も多数有しております。さらに、加速する少子化の中で、本学園では、外国人留学生の受け入れや東北大スマート・エイジング学際重点研究センターと共同でシニア向けの講座を開設するなど、どんな方にでも新たなスキルや知識を身につけるチャンスを提供しております。



至誠館大学 萩本校



菅原学園グループ



至誠館大学 東京キャンパス



仙台総合ビジネス公務員校



報デジタルアーツ仙台



仙台総合ペット専門学校



報仙台総合医療大学校



報デジタルアーツ東京



鶴ヶ谷幼稚園



こどもの国幼稚園



鶴ヶ谷マードレ保育園



まほろばの里 たいわ

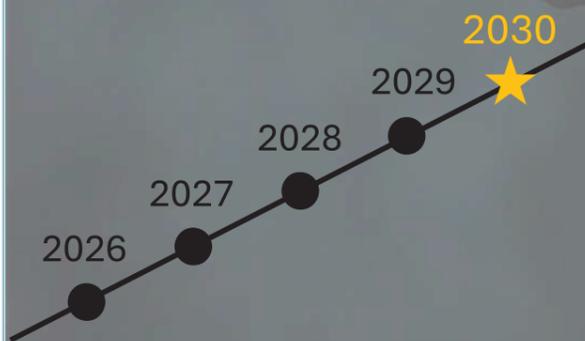


まほろばの里 向山

Make your dream

5年後の
 会社の姿が
 変わる

夢を叶える 経営計画策定セミナー



社長！その悩み解決できます

- ☑ やりたい事があるが、実現できていない
- ☑ 自分の想いに従業員からの共感を得たい
- ☑ 苦しい資金繰りをなんとか改善したい
- ☑ 自分だけでは経営改善の糸口が見えない
- ☑ 先のことがわからず、設備投資に不安
- ☑ 売上が年々減少・・・この先が不安

セミナー概要

本セミナーでは、自社の経営環境を見つめなおし、今後の戦略や具体的な行動計画を含む中期経営計画を1日かけて作成します。

開催日◇2025年
 7月10日(木) 8月4日(月) 9月3日(水) 10月2日(木) 11月6日(木) 12月3日(木)
 ※各開催日上限3社(先着順)・上記日程以外は応相談

時間◇9:30～18:00

会場◇税理士法人あさひ会計仙台事務所 研修室 ☆山形事務所での実施も可能です

費用◇お一人目 88,000円 お二人目～11,000円 いずれも税込
 ※資料代、昼食代を含みます

主催◇税理士法人あさひ会計 担当：菅井・清野・芳賀
 仙台市青葉区大町一丁目1番30号 新仙台ビルディング4階 TEL: 022-262-4554



お申込 QR コード



詳しくは同封のチラシを御覧ください。

映画『国宝』

公認会計士・税理士 栗田 健一



日本の伝統芸能である「歌舞伎」を舞台とした映画『国宝』は6月に公開されたが、100年に1度の芸道映画の傑作として大絶賛を浴びている。

第一印象としてはストーリーより演技のすばらしさ、映像の美しさに心を奪われ3時間は瞬間に過ぎてしまった。主な配役として3名を上げるが他のキャストも超豪華な主演級の俳優陣で、物語を重厚に、そして熱くしている。○吉沢亮（喜久雄）…任侠の門下に生まれ抗争で父を亡くし上方歌舞伎の名門花井半二郎（渡辺謙）に引き取られる。○横浜流星（俊介）…花井半二郎を父に持つ御曹司で、喜久雄とは生涯のライバルであり、親友でもある。○田中泯（万菊）…女形の人間国宝。喜久雄と俊介に“女形の凄み”を知らしめる。

これら主役級の俳優達は歌舞伎界の出身ではない。撮影に入る1年前から日本舞踊の稽古を始め、生まれながらの歌舞伎役者に見えるように、品格が滲み出るようにと稽古をつけられたという。日本舞踊は歩き方が大切で中腰になる必要があるが、グーッと腰を落として筋肉そのものを女形にしないと踊れないというのだ。

しかし、李相日（リ・サンイル）監督は最初から本職の歌舞伎役者を起用する考えはなかったという。歌舞伎を見せる以上に“歌舞伎役者の生き様”を撮りたかったからだ。身体表現としての歌舞伎よりも内面的到達点を、後に人間国宝になる喜久雄が生涯を通じて探し求めている“景色”を吉沢亮に託したともいえるのだろう。

映画『国宝』に対しては、市川團十郎や片岡愛之助などの本家本元の歌舞伎役者からも称賛の声が寄せられている。そして、これまで歌舞伎とは縁のなかった特に若者達の中に本物の歌舞伎を見たいとの関心が高まっている。

映画の中の歌舞伎の主な演目は次の通りだ。「二人藤娘」…藤の花の精が松の大木に絡んで娘の恋心のさまざまをおどる。映画では俊介と喜久雄の息の合った踊りがドキリとするほど美しい。

「曾根崎心中」…遊女お初と恋仲の徳兵衛は友達に騙され金も信用もすべて失う。しかし証拠がない。潔白を証明するには死ぬしかないだろう、お初は「徳様の死ぬる覚悟が聞きたい〜」と徳兵衛に迫る。映画では公演の直前に怪我をした花井半二郎は自分（お初）の代役として“血”ではなく“才能”を選択して息子の俊介ではなく部屋子の喜久雄を抜擢する。この喜久雄が演じるお初が身震いするほどの鬼気迫る熱演で引き込まれてしまう。

「鷺娘」…恋に破れて死んだ娘の精が、恋の恨みの有様を様々と舞い踊る。そして降り積もる雪の中で息絶える。映画の最終場面で人間国宝となった喜久雄が雪の中で白鷺のごとく舞い続けるのだが、芸のためにすべてを犠牲にした喜久雄が見た“景色”とは何だったのだろうか？

映画『国宝』は、私がこれまで見た映画の中で最も感銘を受けた映画だが、原作をはじめ、監督、脚本、俳優、振付、撮影など誰が欠けても成り立たない本当に奇跡のような作品だ。特に吉沢亮の絶賛の演技力は、自分を削ぎ落とし女形になり切ることでいかに発揮され、横浜流星の全力を出し切るひたむきさ、伝統には背を向けてきた80歳の田中泯の「どう生きてどう死んでいくのかを考える歳ですから」という覚悟の演技など、皆様にも是非見ていただきたい歴史に残る映画だ。

李監督はフラガールをはじめ数多くの受賞作品を出している在日朝鮮人3世で、51歳だ。彼のデビュー作『青〜chong〜』は在日朝鮮人学校に通う高校生の青春の葛藤を描いた作品だが、その中に「日本では朝鮮人と呼ばれ、あっちに行けば日本人と呼ばれ俺たちは一体、何なんだろうな」というセリフがある。李監督は“血”という絶対的な隔たりを映画『国宝』でも主要テーマとして描いている。代役でお初を初めて演じる喜久雄の様子を見に来た俊介に喜久雄は「震えが止まらない。俊ちゃんの血をコップでぐくぐくと飲みたいよ」と述べる。後継ぎは血なのか、才能なのか経営者も悩むところだ。

SEMINAR

あさひ会計ホームページのWhat's New「セミナー情報」をご覧ください。
会場◆【山形】あさひ会計山形事務所 【仙台】あさひ会計仙台事務所

『成長戦略・事業承継 個別相談会』

参加費：無料

現在の悩み・課題に応える手法として「M&A」を検討していませんか。
M&A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。

◎各会場先着5組様限定、完全予約制 ※Zoomを利用したWEB形式の面談も可能です。



【山形】

7月11日(金)
8月8日(金)

【仙台】

7月18日(金)
8月19日(火)

◆時間：各会場共通

①9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00
共催/日本M&Aセンター

『相続個別相談会』

参加費：無料

「相続のことで家族でもめたくない」、「相続税がどのくらいかかるか不安」、「子どもや孫に財産を残してあげたい」、など、相続の悩みを個別相談会として無料にて相談をお受けします。

◎ご相談は、相続人の方、または遺言書を検討されている方とそのご親族様に限定させていただいております。

【山形】 ☎0120-652-144
山形相続サポートセンター

◆開催日時：各会場共通

7月17日(木)
8月21日(木)【仙台】 ☎0120-954-883
宮城相続サポートセンター

*1回目/10:00～ *2回目/14:00～ いずれも1時間程度

事務スタッフ向け『自動化・デジタル化セミナー』

参加費：無料

『明日からできる、地に足がついたデジタル・自動化』をご紹介します。
元事務職だった講師が、業務目線で方法や事例をお伝えしていきます。

講師：カスタマーエクスペリエンス 大塚 明日香 Microsoft MVP

- ◎プログラム
- ・Microsoftの自動化、デジタルツールのご紹介
 - ・活用事例
 - ・操作実演
 - ・当社サポートメニューのご紹介



【Webセミナー/Teams】

Power Automate for desktop 編
7月8日(火)Power Automate 編
8月5日(火)

◆時間：15:00～16:00 ◆定員：30名

※このセミナーは、Power Automate for desktop・Power Automate・Power Apps
を月替わりで取り上げています。詳しくは、ロボ研HPをご覧ください。

◎製造業必見！

生成AI対応AI OCR『AISpect』で実現するAI時代の業務カイゼン

参加費：無料

本セミナーでは、生成AI対応OCR「AISpect（アイスペクト）」を活用した製造業における業務効率化の可能性をご紹介します。
製造業のさまざまな職種に焦点を当て、生成AIを活かした活用例や後続の処理方法を詳しくご紹介いたします！

講師：セールス 安孫子 敬陸

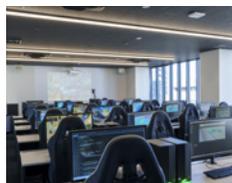


【Webセミナー/Teams】

◆時間：14:00～15:00

7月24日(木)

AISpect



学校法人菅原学園 (P7 参照)

Beyond vol.55

2025 年 7 月 発行

発行元/あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27
TEL : 023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30
新仙台ビルディング 4F
TEL : 022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>