

Beyond

ASAHI
Research Institute

2025. 10 vol.58

他者を知って、自己を知る

あさひ総研

定款による相続人等に対する売渡し請求

相続税を計算してみましょう

賃金引上げ支援策

新公益法人制度における収支予算書

Focus

株式会社弘栄ドリームワークス

News

あさひ通信

第 242 回 雑談は生産性を高める

INFORMATION



CONTENTS

他者を知って、自己を知る

あさひ総研

- 01 ・事業承継
定款による相続人等に対する売渡し請求
- 02 ・相続
相続税を計算してみましょう
- 03 ・労務
賃金引上げ支援策
- 04 ・公益法人
新公益法人制度における収支予算書

Focus 株式会社弘栄ドリームワークス

News

あさひ通信 第242回 雑談は生産性を高める

INFORMATION

[Beyond] について

企業を取り巻く環境は、DX 化、人口構造の激変、AI やロボティクスをはじめとしたテクノロジーの進展により、これまで経験したことのない状況に遭遇しています。これまでの業界の常識や前提は通用しない時代、従前の枠を超えた思考が必要な時代になっていると感じます。あさひグループではこれまでの会計事務所の枠を超えて、経営者の皆様に役立つ情報を提供、活用頂きたいという思いを込めて『Beyond』を発刊いたします。

ギリシャの財政破綻と年金制度について



他者を知って、自己を知る

統括代表社員 田牧 大祐

医療福祉業界向けコンサルティングを行う会計事務所の業界団体 MMPG^{※1} 主催のギリシャ・イタリアの国際研修に参加した。EU における社会福祉制度や医療 DX を学ぶための研修であるが、特に 2010 年に財政破綻したギリシャでの研修は、財政破綻が医療や社会福祉に与えた影響、その再建の過程に強い関心を抱いた。

ギリシャの日本大使館において、昨年まで厚生労働省の副大臣を務め、2010 年の財政破綻以後の改革を推進してきた方から直接話を聞く機会を得た。

ギリシャ経済は、海運業や観光業に支えられていたが、2008 年のリーマンショックの影響を大きく受けた。その後の政権交代に伴い、大幅な財政赤字が発覚。公務員の多さと手厚い年金制度により、財政がひっ迫、債務返済が困難となり、ついに財政破綻に至った。EU の財政支援と引き換えによる公務員削減、年金制度改革が実施され、再建が進められた。特に、年金制度では、所得代替率^{※2} が 90%を超える中、支給開始年齢の引き上げや、国内に 300 あった年金基金を 1 つに統合する制度改革が行われた。しかし、現在も所得代替率は約 80%であり、これは EU の平均的な支給率 70%台よりやや高い水準である。財政破綻後もなお、高水準であることに驚かされる。また、EU 内では労働者の移動が自由であり、年金も労働者とともに EU 内で移動するという。日本の所得代替率は現在約 60%、今後も 50%を維持するとされているが、これは表面的な数値^{※3} であり、直接比較はできない。

ギリシャと日本に共通する課題である少子化についての質問に対しては、「有効な対策はまだ見つかっていない」と明確に回答された。世界的にも有効な解決策はまだないとのことで、いずれ高い所得代替率は維持できないのであろうと感じた。

また、医療や行政のマイナンバー制度についても尋ねたところ、ギリシャでは 2011 年に全面導入されており、日本ではいまだ全面導入されていないということに不思議がられた。

一昨年訪れたエストニアは、2002 年から電子 ID カードが進められ、医療・行政サービス、免許制度を含めた個人情報の一元管理が実現されており、医療行政の DX 化の最新情報に触れた。今回、改めて、日本は遅れているというより、世界の中で日本だけが取り残されているのだと痛感した。

最も知りたかった財政破綻の影響については、複数の現地の方々に聞いたが、いずれも「それほど大きなショックはなかった」とのことであった。当時、ストライキやデモなどはあったが、その後の観光業、海運業、製菓業などの成長もあり、やはり EU という大きな傘の下で助けられたということであろう。

今回の研修を通じて感じたのは、メディアから得る情報と現地での体感の違いである。百聞は一見に如かず。他者を知ることで、自己を知ることができる。自分たちの当たり前は、世界の常識ではないということ実感した貴重な機会となった。

※1 医療・福祉界の健全発展に貢献することを目的とした学術的、業的医業経営コンサルタントグループ。1985 年創立

※2 現役世代の収入と比較した年金給付額の割合

※3 日本の所得代替率は現在約 60%、将来も 50%を確保すると厚生労働省で発表されている。しかし、日本の所得代替率計算式は、分母を現役男子の手取り平均金額(税金、社会保険料控除後の金額)で、分子を額面(夫婦の合計年金額で、税金、社会保険料控除前の額面金額)とした計算式である。分母を小さく、分子を大きく見せるためのレトリック計算は不合理といわれている。厚生年金加入者においては、現役時代の年収の 2 割から 4 割程度というものになるであろう。

なお、OECD 加盟国での比較計算された所得代替率は、日本は 38%とされ、OECD 加盟国 42 か国中 39 位となっている。



定款による相続人等に対する売渡し請求

日本は高齢化社会を迎えており、総人口は、令和 5 年 10 月 1 日現在、1 億 2435 万人ですが、総人口に占める 65 歳以上の人口は 29.1%を占めるそうです（内閣府 HP より）。この高齢化の波は株式会社の株主にも影響します。今後、多くの株式が株主の死亡により相続の対象になることが想定されます。当初、会社にかかわりを持っていた株主も、亡くなりご子息へ株式が相続されると、会社との関係性は薄まってしまうかもしれません、さらに相続を重ねることで株主がどんどん分散されてしまいます。このような株式の分散は多くの会社で起こりうる問題です。相続人が不明になると、だれが相続を受けた株主であるかもわからなくなってしまいますし、連絡先さえも分からない事態も起こり得ます。このような問題を避けるためにも、現在の株主状況の整理や、必要に応じて少数株主の整理を進めることが重要になります。

【定款による相続人等に対する売渡し請求】

株式が相続を迎えるのに先立ち、少数株主対策等の事前の準備をすることもできるのですが、実際に相続の対象になった場合には、定款に定めることで、相続等で株式を譲り受けた方から、自社に株式を買い戻すことを請求することが可能になります。

会社法 第 174 条 株式会社は、相続その他の一般承継により当該株式会社の株式（譲渡制限株式に限る。）を取得した者に対し、当該株式を当該株式会社に売り渡すことを請求することができる旨を定款で定めることができる。

例えば定款に

第〇条 当会社は、相続その他の一般承継により、譲渡制限が付された当会社の株式を取得した者に対し、当該株式を当会社に売り渡すことを請求することができる。

上記の様な定めを置くことで自社株式の買取を請求することが可能になります。ただし会社法 174 条による買い取りは、いつでも可能というわけではなく、相続その他の一般承継があったことを知った日から一年を経過した日までとなります（会社法 176 条 1 項）ので注意が必要です。

【不明株主・少数株主の分散】

会社で、何か大きな再編を予定される場合、不明株主がいるとそれだけで計画が止まってしまう可能性もあります。また不明株主や、株式の分散は放置し時間がたつほどにその解決が困難になってしまいます。早めに対策することで不明株主、少数株主の分散の問題を回避することができますが、株主様が相続を迎えた際に、定款による売渡し請求をすることで株式の分散を避けることもできるかもしれませんので、ぜひ、定款を確認してみてください。



山形事務所
パートナー
公認会計士・税理士 広川 諭

2010 年新日本有限責任監査法人（現 EY 新日本有限責任監査法人）入所。事業会社を中心に会計監査業務に従事。2017 年 税理士法人あさひ会計に入所後は M&A 支援、株価算定・シミュレーション、財務デューデリジェンス、税務相談（組織再編、グループ法人税制）を担当。

相続税を計算してみましょう

「相続税の金額は？」と気になることがあると思います。今回は簡単な事例をもとに相続税を計算してみます。

●事例

A が亡くなり、その法定相続人は配偶者 B、子 C、子 D の 3 人です。

A の財産と債務は以下のとおりです。

- ・相続税の対象財産：1 億 2000 万円
- ・債務、葬式費用の合計額：2000 万円

【相続税の金額は？】

1. 相続税が課税される財産の金額は以下のとおりです。
 - ・〔財産〕1 億 2000 万円－〔債務、葬式費用〕2000 万円＝1 億円
2. ここから相続税法で規定されている控除額を差し引きます。
 - ・1 億円－4800 万円＝5200 万円
 - なお、基礎控除額の 4800 円は次の算式で計算します。
 - ・3000 万円＋600 万円×法定相続人の数 3 人
3. 基礎控除額を差し引いた 5200 万円を法定相続分（【図 1】）であん分します。
 - 配偶者 B：5200 万円×1/2＝2600 万円
 - 子 C：5200 万円×1/2×1/2＝1300 万円
 - 子 D：5200 万円×1/2×1/2＝1300 万円

【図 1】

主な法定相続分について 法定相続分とは、民法第 900 条及び第 901 条に規定する相続分で、主なものは次のとおりです。			
被相続人に	相続人		法定相続分
	子がいる場合	配偶者	2 分の 1
		子	2 分の 1
	子がいらない場合	配偶者	3 分の 2
		父母	3 分の 1
	子も父母もいない場合	配偶者	4 分の 3
		兄弟姉妹	4 分の 1

（注）子、父母、兄弟姉妹がそれぞれ 2 人以上あるときには、それぞれの相続分は均等になります。

※国税庁 HP より

4. 法定相続分であん分した金額に、税率（【図 2】）を乗じて各人の相続税を計算します。

配偶者 B：2600 万円×15%＝390 万円
子 C：1300 万円×15%＝195 万円
子 D：1300 万円×15%＝195 万円



【図 2】

●相続税の速算表●	法定相続分に応ずる取得金額	税 率	控 除 額
	1000 万円以下	10%	—
	3000 万円以下	15%	50 万円以下
	5000 万円以下	20%	200 万円以下
	1 億円以下	30%	700 万円以下
	2 億円以下	40%	1700 万円以下
	3 億円以下	45%	2700 万円以下
	6 億円以下	50%	4200 万円以下
	6 億円超	55%	7200 万円以下

※国税庁 HP より

5. 各人の相続税を合計して相続税の総額を算出します。
 - ・配偶者 340 万円＋子 145 万円＋子 145 万円＝630 万円
6. 相続する財産を話し合って決めます。今回の遺産分割は以下のようになりました。
 - ① 配偶者 B：1 億円－2000 万円＝8000 万円（債務、葬式費用を全額相続）
 - ② 子 C：財産 1000 万円
 - ③ 子 D：財産 1000 万円
 - ④ ①＋②＋③＝1 億円
7. 相続税の総額 630 万円を、実際に取得した財産の内訳であん分します。
 - 配偶者 B：630 万円×8000 万円/1 億円＝504 万円
 - 子 C：630 万円×1000 万円/1 億円＝63 万円
 - 子 D：630 万円×1000 万円/1 億円＝63 万円
8. まとめ
 - 配偶者 B：504 万円 → 税額控除を適用し、0 円
 - 子 C：63 万円
 - 子 D：63 万円

あん分した税額から各種の控除額を差し引きます。今回は、「配偶者の税額軽減」が適用となり、配偶者の納付税額は 0 円となりました。



仙台事務所
相続サポートセンター
税理士 鈴木 かおり

2012 年税理士試験合格（相続税法・法人税法・消費税法・簿記論・財務諸表論）
相続、事業承継、法人顧問など税務業務全般に従事



今年も最低賃金の大幅な引き上げが行われます。9月5日、全都道府県の令和7年度地域別最低賃金の改定額の答申が出そろいました。改定額は都道府県労働局での関係労使からの異議申出に関する手続を経た上で、都道府県労働局長の決定により、令和7年10月1日から令和8年3月31日までの間に順次発効されます。

【令和7年度 地方最低賃金審議会の答申のポイント】

- 47都道府県で、63円～82円の引上げ
- 改定額の全国加重平均額は1,121円(昨年度1,055円)
- 全国加重平均額66円の引上げは、昭和53年度に目安制度が始まって以降で最高額
- 最高額(1,226円)に対する最低額(1,023円)の比率は83.4%(昨年度は81.8%)。なお、この比率は11年連続のアップ)

最低賃金改定は、例年はいずれの都道府県も10月中旬に発効しますが、今年度は企業による対応に少しでも余裕を持たせるため、発効日まで長めの期間が設定されている自治体が多いのが特徴です。現状のままでは最低賃金を下回ってしまう労働者の賃上げに合わせて他の労働者の賃金水準も上昇していくことから、難しい対応を迫られている企業も多くなっています。

【賃金引上げ支援策】

国からは以下のような支援策が示されています。

①業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業に、その費用の一部を助成します。今年度は、以下のような拡充が行われています。

○対象事業者の拡大

従来は、「事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が50円以内の事業所」が対象でしたが、「事業場内最低賃金が改定後の地域別最賃未満の企業」に拡充されました。また、最低賃金改定日の前日までに賃金引き上げを実施していれば、賃金引き上げ計画の提出は不要です。

○助成率変更

事業場内最低賃金が1,000円未満の場合、助成率は最大4/5、1,000円以上でも3/4が助成されます。

○上限額の引き上げ

30万円から600万円まで、賃金引き上げ額や人数に応じて設定されています。

②キャリアアップ助成金

(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に、賃上げ率に応じて1人当たり4～7万円(中小企業の場合。大企業は2.6～4.6万円)助成します。パートなど非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。このほか、非正規雇用労

賃金引上げ支援策

働者を正社員転換し、従前よりも賃金を3%以上増加させた場合に助成する「正社員化コース」もあります。

③人材確保等支援助成金

(雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)

人材確保のために雇用管理改善につながる制度等(賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度)の導入や雇用環境の整備(従業員の作業負担を軽減する機器等の導入)により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

④人材開発支援助成金

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練を実施した場合に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度ですが、訓練終了後の賃上げをするなど助成額が加算されます。

⑤ものづくり補助金・IT導入補助金・省力化補助金の特例

○補助率の特例引上げ

最低賃金に近い水準で働く従業員が一定割合を占める企業について、補助率が1/2→2/3に引き上げられます。

○要件の緩和

従来は「改定前最賃+50円以下」で雇用している従業員が全体の30%以上必要でしたが、令和7年度からは「改定後最賃未満」で雇用している場合に拡大されました。

○補助対象の例

ものづくり補助金：

革新的な開発や設備投資(上限750万～4000万円)

IT導入補助金：

業務効率化に資するITツール導入(上限450万円)

省力化補助金(一般型)：

自動化設備等の導入(上限1億円)

これらは「単なる賃上げ対応」ではなく、「生産性向上とセットでの賃上げ」を促す仕組みです。人材不足に直面する中小企業にとって、省人化投資やデジタル化の契機とすることが期待されています。

ほか、多様な支援策が公表されています。また、自治体の補助金も賃上げを要件とするものがあります。自社が利用可能な制度があるか、以下のサイトにて確認されてみてはいかがでしょうか。

●厚生労働省賃金引上げ特設ページ
※最低賃金計算方法等の説明もあります



いまの社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士 今野佳世子

埼玉県内3か所の労働基準監督署にて労災認定・保険給付業務等に従事。2008年いまの社会保険労務士事務所を開業。2010年特定社会保険労務士付記。



新公益法人制度における収支予算書

【法令上の要件と様式の自由度】

収支予算書は、**認定規則第48条**に定められた「経常収益」「事業費」「管理費」などの区分表示を遵守して作成する必要があります。また、**公益目的事業に関する事業費等**を明示することも必要です。様式自体には指定がなく、認定規則第48条の要件を満たす限り、従来の**正味財産増減計算書内訳表の様式**で作成することも可能です。しかし、令和6年会計基準を適用し活動計算書を作成する場合は、予算実績管理の観点から**活動計算書の様式で作成することが望ましい**とされています。

活動計算書では事業費や管理費が合計額で示されますが、形態別分類による細目表示も可能です。収支予算書は活動計算書の注記「会計区分及び事業区分別内訳」をベースに作成する方法が推奨されますが、その際は一般純資産だけでなく指定純資産も含めた法人全体の金額を示す必要があります。

法令上、収支予算書は経理単位ごと(公益目的事業会計、収益事業等会計、法人会計)や事業単位ごとに内訳を表示しなければなりません。ガイドラインでも、指定純資産と一般純資産に分けるなど、さらに細目を設けることができるとされています。

【内閣府の指針】

内閣府は「公益法人メールマガジン第223号」で、令和6年会計基準の様式を利用する場合の収支予算書の案として、以下の3つを提示しています。

- 活動計算書の様式**により作成する。
- 活動計算書の注記である「**会計区分及び事業区分別内訳**」の様式と「**財源区分内訳**」の様式の2つを用いて作成する。
- 活動計算書の注記である「**会計区分及び事業区分別内訳**」の様式に**指定純資産の金額を含めて作成**するか、または**指定純資産の列を追加**して作成する。

これらの方法を用いることで、一般純資産の部と指定純資産の部を分けて表示することも可能です。

収支予算書は、行政庁への提出だけでなく、**公益法人の内部管理**が本来の目的です。そのため、効果的な予算実績の分析や管理が行えるような収支予算書を作成することが推奨されます。



山形事務所 経営支援DX部
チームマネージャー 柴田 憲吾

一般の事業会社のほか、公益法人アドバイザーとして公益法人も担当。社内外のIT化、DX化、業務改善を進めている。

◆予算書の様式例

①会計区分及び事業区分別 例

科 目	公益目的事業会計				収益事業等会計		法人会計	内部取引等消去	合計
	公1	公2	共通	小計	収1	他1			
経常収益									
資産運用益									
事業収益									
受取補助金等									
受取寄付金									
経常収益計									
経常費用									
事業費									
役員報酬									
給料手当									
委託費									
減価償却費									
～									
その他費用									
管理費									
役員報酬									
給料手当									
委託費									
減価償却費									
～									
その他費用									
経常費用計									
経常収益費用差額									
その他収益									
その他費用									
その他収益費用差額									
他会計振替額									
税引前当期収益費用差額									
法人税、住民税及び事業税									
当期収益費用差額									

※ この表のみで完結するためには指定純資産分も考慮して(加算)作成が必要です

②財源区分別の表示 例

科 目	一般純資産	指定純資産	合計
I 経常活動区分			
経常収益			
資産運用益			
事業収益			
公1事業収益			
公2事業収益			
収益事業収益			
受取補助金等			
受取寄付金			
経常収益計			
経常費用			
事業費			
公1事業費			
公2事業費			
公益事業共通費			
収益事業費			
管理費			
経常費用計			
経常収益費用差額			
II その他活動区分			
その他収益			
固定資産受贈益			
その他収益計			
その他費用			
固定資産除却損			
その他費用計			
その他収益費用差額			
税引前当期収益費用差額			
法人税、住民税及び事業税			
当期収益費用差額			
期首純資産			
期末純資産			

配管調査市場を創造する

当社は、山形に本社を置く株式会社KOEI（旧弘栄設備工業株式会社）の新規事業分野を分社化し、2019年に創業したベンチャー企業です。

同業者同士の連携を促進し、持続可能な建設業界の発展を支援することを目的とした「何とかしたいを何とかします！」プラットフォームの運営を中心に、建設設備業の課題解決を目指す革新的な技術・サービスを提供しています。



株式会社 弘栄ドリームワークス
https://koeidreamworks.jp/
山形県山形市風間地蔵山下 2068
TEL.023-616-5735



令和7年1月、埼玉県八潮市で発生した道路陥没事故。この事故によって、奇しくも下水道を含めた社会インフラの老朽化に社会の関心の注目が集まりました。

一般的に建築物は50年から100年持つと言われていますが、配管を含めた設備については10年から20年が寿命と言われています。高度経済成長期に建築された建物は、既に50年から60年の年月が経過しており、その殆どは設備の更新が必要となっています。

これら社会インフラの安全性を提供するサービスが、株式会社弘栄ドリームワークス（以下、弘栄ドリームワークス）が提供する「配管調査サービス：配管くん」です。

弘栄ドリームワークスが提供する「配管くん」は「見えない配管を見える化」する事を目的としています。配管内撮影用カメラに位置情報を取得するセンサーをバンドルし、ロボットや高圧洗浄ホースを用いて配管の奥深くまでカメラを移動させ、その位置情報から配管の3次元マッピングを作成します。

何とかしたいを
何とかします！



建物を人の身体に例えるなら、建物内の配管の内視鏡検査のようなものです。



弘栄ドリームワークスの事業内容は、「配管くん」サービスを用いた、①配管マッピングの提供、②配管映像確認と点検、③見える洗浄、④配管関連の改修工事、の4つが主なものになります。これまで配管の点検・洗浄・調査・工事を纏めて提供するサービスは国内にありませんでした。他に例を見ない、新しい設備工事をお客様にご提供します。

2022年頃より本格的にサービスを市場投入し、2024年度は年間400ほどの施工実績があります。これまで大手のショッピングモール様、鉄道会社様、電力会社様など、各種様のお客様が「配管くん」を採用し

⑥ていただいております。

そしてこのサービスは山形に限らず、「建設業プラットフォーム」を通じて、日本全国に提供を進めています。既に日本全国40社ほどの設備工事会社が本プラットフォームに参画しており、東北・東日本のみならず、関東以西、西日本へもサービスを提供中です。

また、山形県・山形市とは災害復旧協定を結び、地震などの災害が発生した際は、避難所を含めた公共施設の設備の被災状況を点検し、インフラの健全性を担保する仕組みも提供しています。

電気・ガス・水道、など社会インフラは快適な暮らしには欠かせないものです。弘栄ドリームワークスは「配管くん」サービスを通じて、皆様の快適な生活をお守りしています。

一般社団法人地方公営企業会計総合研究所の第1期総会が開催されました。



上下水道事業等の地方公営企業の会計税務支援に加え、経営戦略、料金改定支援や公営企業に関する研究事業を行う全国団体として、一般社団法人地方公営企業会計総合研究所（理事長 鈴木利勝）が設立されました。あさひ会計も設立時理事会員として参画し、その第1期定期総会が9月26日にあさひ会計仙台事務所に開催されました。

資産維持費*について各会員からの研究発表や今後の地方公営企業の会計税務支援に関して、有意義な議論と情報交換会となりました。

今後、公営企業向けのセミナー開催や、情報提供を行って参ります。

※上水道 水道料金算定要領（R7.2改定版）より

給水サービス水準の維持向上及び施設実体維持のための原資として、事業内に内部留保し、再投資されるべき額であり、（中略）その内容は施設の建設、改良、再構築及び企業債の償還等に必要な所要額とする。

※下水道 下水道使用料算定の基本的考え方 2016年度版より

将来の更新需要が新設当時と比較し、施工環境の悪化、高機能化（耐震化等）等により増大することが見込まれる場合、使用者負担の期間的公平等を確保する観点から、実体資本を維持し、サービスを継続していくために必要な費用（増大分に係るもの）として、適正かつ効率的、効果的な中長期の改築（更新）計画に基づいて算定するものである。

地方公会計セミナー | 総務省公会計マニュアル改訂 および 財務書類の見るべきポイント

令和7年3月に総務省より統一的な基準による地方公会計マニュアルの改訂が発出されました。マニュアル自体が400ページ以上あり、専門用語が多いため、何がどのように変わったのか、具体的にどのように対処したらよいかわかりにくい内容となっています。また、各団体様の財務4表、附属明細書、注記がホームページにて公表されていますが、財務書類間での不整合や誤りが頻繁に確認されています。会計ルールが難解であるため、作成したものの正解がわからない、業者に委託したが成果品の不整合に気づけないということが考えられます。

今回は総務省公会計マニュアル改訂の内容および具体的な実務対応について解説いたします。また、財務4表の見方、指標の分析から読み取れる内容、非常によく見られる誤りについて具体的な事例を用いて説明いたします。

セミナー内容

1. 総務省「統一的な基準による地方公会計マニュアル（令和7年3月改訂）」について
2. 統一的な基準による財務書類の見るべきポイント
3. 指標による分析

開催日程 | 2025年10月21日(火) 13:30～16:30 (受付13:00～)

会場 | 税理士法人あさひ会計 仙台事務所
宮城県仙台市青葉区大町一丁目1番30号 新仙台ビルディング4階
※お車でお越しの際は、付近の有料駐車場をご利用下さい。

参加費 | 無料 定員 | 20名

講師 | 佐藤 司 税理士法人あさひ会計 / 総務省地方公会計経営アドバイザー

お申込みはこちらから☞



雑談は生産性を高める

公認会計士・税理士

半田 健一



あさひ会計でお願いしている産業医の先生は毎月『産業医通信』を配布してくれるのだが、これがなかなか面白い。例えばある月の『産業医通信』は「良い雑談は生産性を高める」という内容だった。脳科学研究者黒川伊保子さんの講演「雑談は脳の万能エクササイズ」からの抜粋とのことだが、1 分間で読める内容にまとめている。雑談とは「脳の中の記憶を引き出し、感情を込めて、言葉にして伝える一連の流れ」だが、右脳と左脳の両方を使う複雑な処理を含んでいて、これが脳の柔軟性や反応力を高めてくれるらしい。最近、世界的にリモートワーク（在宅勤務）が終了の流れにあるのも、リアルでの対面コミュニケーションの効果が再認識されたからだ。

◆雑談が組織にもたらす効能は次の4つだ。

- (1) 警戒心を薄め、心理的安全性を高める
- (2) チームの結束力を高める
- (3) 新たな思考や発想につながる
- (4) 業務改善のきっかけになる

私も雑談中に、対話とは関連のない意外なヒントや新しい発想が浮かぶことが度々あり、不思議に思っていたのだが、肌感覚のリアルタッチでの対話は緊張をほぐし、集中力を高め、脳を活性化させるからかもしれない。

さらに雑談力を上げるために①笑顔で話せる内容、②普段から相手に興味を持つ、③相手が興味を持ちそうな話題、④適度に自己開示しつつ、相手の反応も見ながら柔軟に話題を変えることも必要であり、相手の課題を解決しようとしなくても大切だという。

「職場でパフォーマンスを発揮できている人」の約3分の2は「1 日 1 回以上の頻度で上司と会話」をしているという調査結果がある。雑談はあらゆる人間関係の入口であり、自分という人間を認めてもらい、その後の関係をより深く、強いものにするためのきっかけであり、人間関係の方向性を決定する重要なステージと言えるだろう。

『産業医通信』9 月号は、石鹸などの洗浄剤で体をゴシゴシ洗うのはNGという内容だった。

私たちの体には健康に関わる無数の菌が皮膚や腸内に存在していて、私たちの体を外界の脅威から守ってくれているらしい。例えばヒトの皮膚は通常、皮膚常在菌によって弱酸性が保たれており、食中毒や皮膚感染症の原因となる黄色ブドウ球菌や化膿レンサ球菌がそもそも増殖しにくい環境を保っている。だから、洗浄剤で過剰に皮膚を洗ってしまうと、保湿に必要な皮脂や皮膚常在菌までも削ぎ落してしまい、肌が傷つき、アレルギーの誘発や細菌感染の原因となることがあるというのだ。

皮膚トラブル予防のためのポイントは、①皮膚の汚れは汗や皮脂、角質の剥離成分（垢）など水溶性のものがほとんどなので汚れは十分な量のお湯で落とし、洗浄剤の使用は必要最小限に減らすこと。②手洗後は、適切な保湿剤（クリームやローション）を手全体に塗布することの2つだ。保湿剤は皮膚の水分を保ち、バリア機能を強化する役割を果たしてくれるという。

また、『産業医通信』に記載されている代表的な皮膚常在菌は次の3つだ。

◆「表皮ブドウ球菌」：肌の表面に住む善玉菌。皮脂や汗を分解し、弱酸性バリア（皮膚膜）を整え、肌を弱酸性に保ち、悪玉菌の繁殖を防ぐ。

◆「アクネ菌」：毛穴に住む日和見菌。普段は表皮ブドウ菌同様肌のうるおいを保ってくれるが、毛穴が詰まると爆発的に繁殖しニキビの元を作る。

◆「黄色ブドウ球菌」：肌がアルカリ性に傾くと暴れだす悪玉菌。荒れた肌、切り傷などで増え、膿やかゆみを引き起こす。黄色ブドウ球菌が勢力を伸ばすと日和見菌のアクネ菌も悪さをしてしまう。

この3者のバランスを保つには、上述した適切な洗い方が鍵となるのはもちろん、良い睡眠、栄養バランスのとれた食事、適度な運動も大事なのだそう。だ。「皮膚は人体最大の臓器」であり、さまざまな能力を併せ持つ「スーパー臓器」だという。

『経理担当者育成 1 ヶ月完成プログラム』 全 4 回

参加費：1 名様 税込 22,000 円（教材費込）

学んだ日から、すぐに役立つ実務知識が身に付きます！経理未経験の方や、経理担当になりたての方、個人事業の経理担当の方など、基礎知識として経理を学びたい方にとって必要最低限の実務的な内容を学んでいただけるセミナーです。

詳しくは、同封のチラシをご覧ください



第 1 回 第 2 回 第 3 回 第 4 回
11月6日(木) 12日(水) 19日(水) 26日(水)
◆時間：13:30 ～ 16:30（4 回とも共通）

【山 形】定員 15 名

【Web セミナー／Zoom】

◎山形会場をメイン会場として、オンライン (Zoom) で同時に進行いたします。



『成長戦略・事業承継 個別相談会』

参加費：無料

現在の悩み・課題に応える手法として「M&A」を検討してみませんか。
M & A・事業承継に詳しい税理士・コンサルタントが個別にご相談承ります。



◎各会場先着 5 組様限定、完全予約制 ※Zoom を利用した WEB 形式の面談も可能です。

【山 形】

10月10日(金)
11月11日(火)

【仙 台】

10月16日(木)
11月12日(水)

◆時間：各会場共通
① 9:00 ②10:30 ③13:00 ④14:30 ⑤16:00
共催／日本M&Aセンター

『相続個別相談会』

参加費：無料

「相続のことで家族でもめたくない」、「相続税がどのくらいかかるか不安」、「子どもや孫に財産を残してあげたい」、など、相続の悩みを個別相談会として無料にて相談をお受けします。



◎ご相談は、相続人の方、または遺言書を検討されている方と
そのご親族様に限定させていただいております。

【山 形】☎ 0120-652-144
山形相続サポートセンター

【仙 台】☎ 0120-954-883
宮城相続サポートセンター

◆開催日時：各会場共通

10月16日(木)
11月20日(木)

*1 回目／ 10:00 ～ *2 回目／ 14:00 ～ いずれも 1 時間程度

事務スタッフ向け『自動化・デジタル化セミナー』

参加費：無料

『明日からできる、地に足がついたデジタル・自動化』をご紹介します。
元事務職だった講師が、業務目線で方法や事例をお伝えしていきます。

講師：カスタマーエクスペリエンス 大溪 明日香 Microsoft MVP

◎プログラム
・Microsoft の自動化、デジタルツールのご紹介
・活用事例
・操作実演
・当社サポートメニューのご紹介

【Web セミナー／Teams】

Power Automate for desktop 編

Power Automate 編

10月21日(火)

11月26日(水)

◆時間：15:00 ～ 16:00 ◆定員：30名



※このセミナーは、Power Automate for desktop・Power Automate・Power Apps を月替わりで取り上げています。詳しくは、ロゴ研 HP をご覧ください。



株式会社弘栄ドリームワークス（P7 参照）

Beyond vol.58

2025 年 10 月 発行

発行元／あさひ総研

山形 〒990-0034 山形市東原町 2-1-27
TEL：023-631-6521

仙台 〒980-0804 仙台市青葉区大町 1-1-30
新仙台ビルディング 4F
TEL：022-262-4554

<https://asahi.gr.jp>